

COMUNICADO

COMITÉ DE EMPRESA

Nota prensa subcontratación casco resistente

Llegados a este punto como representantes de los trabajadores de una empresa pública nos vemos en la necesidad de informar a todos los trabajadores y a la ciudadanía sobre cómo se gestiona el dinero público en cuestión de defensa.

Navantia en su delegación de Cartagena cuenta con una carga de trabajo en ejecución de 4 submarinos clase 80+ siendo una de las 9 potencias mundiales que tiene la capacidad de construcción de un sumergible y más en este caso, contando con una tecnología vanguardista denominada AIP y que a día de hoy es la más avanzada del mundo.

Por otro lado, y entendiendo ese liderazgo tecnológico se estableció en su día una serie de trabajos llamados “CORE” que suponían la diferencia tecnológica y las capacidades que no se podían perder o que nos diferenciaban en el mercado.

Esta semana este Comité fue conocedor de que se ha subcontratado toda la soldadura y montaje del casco resistente de los tres últimos submarinos que se están construyendo en Cartagena, la documentación del contrato tiene fecha de octubre del año pasado, justo cuando se estaba discutiendo de los recursos que hacían falta incorporar como parte del plan de empleo de Navantia. Ya a finales de año la postura de la dirección en este aspecto era que solo se necesitaban 5 vacantes de plantilla para el taller de fabricaciones 3 como soldadores y 2 armadores. Los representantes de los trabajadores siempre hemos defendido la falta estructural y sistemática de mano de obra directa, en este caso con más énfasis, puesto que la última unión de secciones que se realizó en diciembre, que recordamos conllevaba el cobro para la empresa de un hito económico, se realizó contando con todo el personal disponible del departamento, senior y junior este último con menos experiencia que el resto. En esos momentos quedo claro que los recursos necesarios para mantener esos trabajos “CORE” no estaban presentes en la factoría.

De ahí nuestra amarga reclamación que venimos contando en todos los foros, hace falta incorporar personal de mano de obra directa YA en Cartagena, empleo este de calidad, empleo y trabajo que quede en la comarca y en la región y no como propone esta dirección, riqueza que se vayan junto con empresas que no son de la comarca.

Por otro lado, la dirección el año pasado ya sabía que esta situación se iba a dar, y se ha ocultado deliberadamente a los trabajadores, actuando de manera sibilina y sumamente desleal con sus trabajadores.

De lo que este comité de empresa va conociendo de este contrato, también se desgrana que podría estar incurriendo en una subrogación de personal encubierta, a todas luces ilegal, beneficiándose una empresa privada, además de fuera de la región, de la inversión que la empresa pública ha hecho

estos años, sustrayendo trabajadores de empresas de empleo temporal que ya están homologados y formados por Navantia estos últimos años. Todo para no reconocer que esos trabajadores deberían de formar parte de la plantilla de Navantia.

Este hecho es la gota que colma el vaso de la privatización encubierta que esta dirección está llevando a cabo durante estos años. La deficiencia del liderazgo de esta dirección nos está llevando a extremos que toda la ciudadanía debe de conocer.

Lo que se está intentando hacer con estas políticas está claro, semi privatizar una empresa pública extrayendo la carga de trabajo y beneficiando a ciertas empresas privadas, eso sí, sin que repercuta en los trabajadores, y por otro lado acumular las pérdidas y aumentos de presupuesto y que paguen todos los españoles.

Desde este comité de empresa no podemos ni debemos de permitir que se siga ahondando en esta política de privatización, debemos de generar empleo de calidad y estable. Y tener los recursos suficientes para hacer frente a los retos futuros.



Cartagena, 10 de febrero de 2023