



Asturias Industrial

Nº71 DIC/12

Nuestro
compromiso

Empleo, Industria YA

I Congreso de la Federación de
Industria de CCOO de Asturias



■ Situación industrial

*Las empresas asturianas padecen
las consecuencias de la crisis*

■ Entrevista

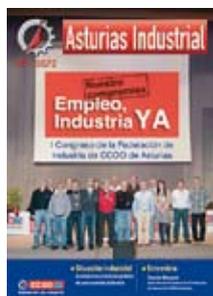
*Damián Manzano
Nuevo Secretario General de la Federación
de Industria de CCOO de Asturias.*



*La Federación de Industria de CCOO de Asturias quiere
desearos un año lleno de solidaridad y justicia.*

2013, un libro en blanco que escribiremos entre todos.

Sumario



Asturias Industrial nº71
Diciembre 2012

EDITA:
FEDERACIÓN DE INDUSTRIA
DE CCOO DE ASTURIAS.

Secretariado:
Damián Manzano Carneiro,
José Luis Villares,
Manuel Pérez Uría,
Antonio Lueje Criado,
Idoya Unzueta.

Coordinación:
Blanca M. Colorado López.
Matu Fernández

Fotografías:
Fusión 10 y archivo.

Tirada de este número:
15.000 ejemplares

DL AS 2311-09

Maquetación:
Fusión 10.
Avda. Pola de Lena, 17-bajo.
33160 La Vega. Riosa. Asturias.
Teléfono: 985.76.66.90
e-mail: redaccion@fusion10.net
www.fusion10.net

Impresión:
Radial Artes Gráficas S.L.
E-mail: info@radialgraficas.es

Revista Federación de Industria
de CCOO de Asturias.
C/. Sta Teresa, 15 – 33005 Oviedo
Teléfono: 985.25.15.77

Se autoriza su reproducción
excepto con fines comerciales.

www.industria.ccoo.es



05 Editorial

06 I Congreso de la Federación de Industria de CCOO de Asturias

Empleo, Industria, YA.

10

Entrevista.

Damián Manzano, Secretario General de la Federación de Industria de CCOO de Asturias.
"No admitiremos que se elimine la negociación".



12

Comisión Ejecutiva.

Estos son los rostros de la Federación de Industria.

14

La nueva estructura de la Federación.

Secretariado, Áreas y Delegaciones.



17

Entrevista.

Ignacio Fernández Toxo.
Secretario General de CCOO.
"Pelearnos ahora y siempre contra la reforma laboral".

18

Movilizaciones.

- Huelga General 14 N.
- Por la Industria, 8 de octubre.



22

Situación industrial.

Suzuki echa el cierre.
Talleres Jesús Álvarez. Fundición Nodular. Daorje.
Regulado el futuro de la tarifa eléctrica.
Duro Felguera, situación de los talleres.
ArcelorMittal se descuelga del convenio marco.
Hunosa: recortes sociales e impagos a las contratadas.



28

Santa Bárbara.

Nuevo convenio colectivo.
CCOO presidirá la Sección Sindical Intercentros.

30

Formación. Cursos 2013 para el Metal

31

Mujer.

Día Internacional contra la Violencia de Género.



32

Jurisprudencia. El TSJ de Asturias da la razón a CCOO.

33

Microrrelatos Mineros. Entrevista Mara Meroni,
ganadora del concurso.



34

Eventos.

Premios Sodeco 2012.
25 Aniversario Valnalón.

Contrata tu seguro y consigue **6 meses gratis.**

Vida

(del 01.01.13 al 31.07.13)



Hogar

(del 01.02.13 al 30.04.13)

**Y además, cobertura de Protección de Seguros
por Desempleo, gratis con tu póliza.**

Infórmate en tu delegación ATLANTIS más cercana:

AVILÉS

Pza. del Vaticano, s/n
Tel. 98 552 02 10

OVIEDO

C. Santa Teresa, 15
Tel. 98 596 32 52

GIJÓN

C. Sanz Crespo, 3, 2º
Tel. 98 517 59 46

MIERES

C. Manuel Gutiérrez, 3
Tel. 98 545 19 35



Blanca M. Colorado

Tiempo de cambios

Nos encontramos casi a comienzos del 2013 y es necesario echar la vista atrás y hacer balance de lo que aconteció durante estos últimos 12 meses. En nuestro entorno laboral se han vivido momentos muy duros y complicados, más de lo que todos podíamos imaginar.

Siendo el sector industrial uno de los más fuertes de nuestra economía, veíamos la crisis como algo que existía, pero que con un poco de suerte podríamos sortear. Pero estamos comprobando en todas nuestras empresas que, acompañadas de la reforma laboral impulsada por el Gobierno del PP, están dejando al trabajador y a la sociedad en constante incertidumbre.

Si lo llevamos a nuestro ámbito laboral, los sectores industriales de nuestra Federación han estado inmersos en continuas movilizaciones y negociaciones: el sector de la minería mantenía una huelga, que aunque no hemos conseguido el resultado deseado, significó un resurgir y despertar de un país en la lucha por los derechos laborales. El sector de la siderurgia se movilizaba contra una multinacional que como tantas empresas ha intentado utilizar la reforma laboral en beneficio propio. Muchos trabajadores se encuentran en expedientes de regulación de empleo, lamentablemente también tenemos compañeros y compañeras que han sido despedidos. Pero entre todo lo vivido durante estos últimos meses quisiera tener unas palabras de aliento para todos los trabajadores y trabajadoras de Suzuki. Desde que en el 2009, la empresa comenza-

ra con problemas, tuvieron un único objetivo; el que ningún compañero fuera despedido. Han negociado varios expedientes de regulación y han luchado hasta la extenuación por el mantenimiento del empleo y la viabilidad de la empresa. Tristemente, este sacrificio no ha servido para evitar que en marzo del 2013, Suzuki eche el cierre, "imposible luchar contra la mano de obra barata y sin ningún derecho laboral". Pero sí nos han enseñado, que aún siendo una plantilla joven, han sabido mantener el espíritu de solidaridad que tanto falta en estos tiempos. Debéis estar orgullosos de vuestra lucha, compañeros.

Finalizábamos el año con un cambio importante para la Federación de Industria de CCOO de Asturias. Como todos sabéis los días 29 y 30 de noviembre, celebrábamos el I Congreso, donde saldría elegido un nuevo Secretario General y una nueva ejecutiva. Después de 12 años en el cargo, Maximino García fue relevado por Damián Manzano al frente de una de las Federaciones que cuenta con mayor número de afiliados dentro de CCOO. Junto a él un equipo renovado y preparado para responder a los difíciles retos que se plantearán en estos próximos cuatro años. Hemos conseguido ser la primera fuerza sindical y el objetivo que nos debemos de marcar es consolidarlo y hacer llegar nuestra organización a todas las empresas del sector industrial.

Para ello, recordad que "el 2013 será un libro en blanco que lo vamos a escribir entre todos y todas".

Blanca M^a Colorado López.



I Congreso

**Federación
de Industria
de CCOO de Asturias**

Se celebró en Gijón los días 29 y 30 de noviembre y en él fue elegido como nuevo secretario general Damián Manzano, relevando a Maximino García, quien estuvo al frente de la organización durante los últimos doce años. A la cita acudieron 147 delegados y delegadas de las distintas empresas pertenecientes a los sectores agrupados en la Federación de Industria.

Para esta organización, la celebración del I Congreso de la Federación de Industria de CCOO de Asturias ha sido una cita trascendental, en la medida que supone la consolidación de la Federación de Industria tal como fue concebida en el anterior Congreso, cuando dejó de ser Federación Minerometalúrgica para agruparse bajo un epígrafe más amplio y que daba respuesta a la necesidad de cohesión interna y de unidad de acción de todos los sectores.

Ha sido importante además porque tiene lugar en un momento muy complicado, en el que si bien están resultando afectados todos los sectores productivos de nuestra región, la industria está padeciendo un importante número de despidos, expedientes de regulación y cierres que están debilitando gravemente lo que para nosotros debe constituir uno de los pilares de la economía. Es un momento histórico muy complejo, pero de cuya evolución depende el futuro, dado que a la vez que se



La candidatura de Damián Manzano logró el 85% de los votos, una amplia mayoría que permitirá dar mayor solidez a una Federación que en la actualidad supera los 12.000 afiliados.

está produciendo un desmantelamiento del tejido económico que profundiza en el retroceso de los derechos sociales. Una situación de emergencia que debe ser afrontada con valentía y responsabilidad. Ese es el contexto de esta cita celebrada en Gijón y este es el reto que asume la nueva Ejecutiva de la Federación de Industria de CCOO, elegida por los delegados que participaron en el Congreso con un respaldo del 92% de los votos. Por su parte, la candidatura de Damián Manzano logró el 85% de los votos, una mayoría amplia que permitirá dar mayor solidez a una Federación que en la actualidad supera los 12.000 afiliados.

En el Congreso, al que acudieron 147 delegados y delegadas de CCOO, tomaron la palabra distintas personalidades, en representación de la concejalía de Desarrollo Económico y Empleo de Gijón, de la Dirección General de Minería y Energía del Principado de Asturias y del MCA-UGT. Por parte de CCOO intervino en primer término Juan Sánchez, Secretario General de la Unión Comarcal de CCOO de Gijón, señalando la importancia de la ciudad como núcleo industrial y recordando que son numerosas las empresas que están padeciendo con mucha dureza los efectos de la crisis. Seguidamente, Antonio Pino, Secretario General de CCOO de Asturias, resaltó el hecho de que este I Congreso tiene lugar en un escenario de extrema crisis, agravada en gran medida por la ineficacia que está demostrando el Gobierno de Mariano Rajoy "al insistir en aplicar políticas antisociales, antieconómicas y



Antonio Pino, Secretario General de CCOO de Asturias, resaltó el hecho de que este I Congreso tiene lugar en un escenario de extrema crisis, agravada en gran medida por la ineficacia que está demostrando el Gobierno de Mariano Rajoy.



Felipe López, Secretario General de la Federación Estatal de Industria de CCOO se refirió a la buena salud de la que goza CCOO gracias a su forma de proceder, siempre cercana al trabajador, una referencia fundamental que la organización mantiene intacta desde sus orígenes.

Damián Manzano relevó como Secretario General de la Federación de Industria de CCOO de Asturias a Maximino García, que estuvo al frente de la organización durante los últimos doce años.



antidemocráticas". Destacó además los excelentes resultados de participación de las huelgas generales convocadas a lo largo del año 2012, donde la sociedad española en su conjunto dejó patente su total rechazo a las políticas del Gobierno y exigió un cambio de dirección. Esta masiva movilización ciudadana ha sido una de las principales características del año que termina, y es además, como recordó Antonio Pino, síntoma inequívoco de la buena salud del sindicato y demost-



**Gijón,
la anfitriona**

La ciudad de Gijón, elegida en esta ocasión como escenario para la celebración del Congreso, es simbólicamente uno de los baluartes industriales de Asturias y cuna de las Comisiones Obreras, nacidas al pie de la mina La Camocha, hoy sin actividad. Gijón es ejemplo de la crudeza de la crisis económica está representando para el sector industrial, y a la vez es la esperanza de que con tesón será capaz de repuntar y continuar siendo referente en la economía asturiana. Juan Sánchez, Secretario General de la Unión Comarcal de CCOO de Gijón, quiso resaltar en su intervención ante los delegados y delegadas el gran trabajo realizado para las elecciones sindicales, "que convierte a CCOO en la mayor fuerza sindical de Gijón".

Damián Manzano

Secretario General



En su primer discurso al frente de la Federación de Industria de CCOO de Asturias, Damián Manzano quiso dirigirse a todos los delegados y delegadas presentes, así como al resto de la Comisión Ejecutiva, recordando en primer lugar a aquellos “que hasta este mismo congreso y en algunos casos durante unos años trascendentales en la historia de nuestro sindicato, han ejercido diversas responsabilidades”, y subrayó la importancia de que el sindicato continúe adelante manteniéndose bien asentado en la realidad que vive día a día la clase trabajadora.

“Las palabras tienen hoy más importancia que nunca porque reflejan compromisos de futuro”

“Pese a quien pese, los trabajadores siguen confiando en nosotros. La realidad del día a día lo demuestra.”

“Ninguna mayoría absoluta va a servir como martillo con que se forjen cadenas para la clase trabajadora.”

ción del poder de convocatoria de CCOO, “aunque hay que continuar trabajando en la buena dirección para seguir mejorando resultados”.

En otro sentido, Felipe López, Secretario General de la Federación Estatal de Industria de CCOO se refirió a la buena salud de la que goza CCOO gracias a su forma de proceder, siempre cercana al trabajador, una referencia fundamental que la organización mantiene intacta desde sus orígenes. “Eso que ahora se llama ‘sindicato de proximidad’ es lo que nosotros hemos desarrollado his-

tóricamente, un esfuerzo especialmente dirigido a las Pymes, que son las que más asesoramiento necesitan. Es lo que convierte nuestro trabajo en un éxito de participación”. Y continuó: “Tendrán que volver a los centros de trabajo quienes los hayan abandonado. Nosotros nunca lo hemos hecho. Si no, no seríamos el gran sindicato que somos”. Destacó además que “es la primera vez que durante los cuatro años que dura una legislatura hemos estado ininterrumpidamente inmersos en una crisis. Cuatro años en los que hemos tenido que resistir, de-

fendiendo la posibilidad real de aplicar un modelo diferente que no caiga en los mismos errores de siempre. Tres huelgas generales en dos años deberían hacer reflexionar al Gobierno”.

Durante el desarrollo del Congreso hubo un momento para recordar a los compañeros que nos han abandonado a lo largo de este año 2012, entre ellos José Manuel Buján, histórico abogado laboralista vinculado a CCOO, que fue magistrado del Tribunal Superior de Justicia (TSJA) y que ha dejado una huella profunda de su paso por esta organización.

Nueva estructura: cambiar para mejorar

Para afrontar los próximos cuatro años, y poder prepararse para responder con mayor eficacia a los retos que se plantean, ha sido necesario realizar modificaciones en la estructura interna de la Federación, basadas en la experiencia previa y encaminadas a la optimización de los recursos humanos y materiales de los que disponemos.

Si en el Congreso anterior se abordó la implantación de las Delegaciones, lo que redundó en mayor operatividad y agilidad en el funcionamiento, ahora se plantea el reto de la coordinación de todas las secciones sindicales con su delegación, confiando en que la acción sindical en equipo dará grandes resultados.

Otros cambios que afectan a los órganos de dirección del sindicato, que quedarían como se expone a continuación:

-La Comisión Ejecutiva, integrada por dieciseis personas más el Secretario General.

-El Consejo, formado por 64 personas, de las que veintiuna pertenecerían a PYMES. Además, serán miembros del Consejo el Secretario General y la Comisión Ejecutiva. El resto de los componentes será elegido proporcionalmente, usando como criterio el número de afiliados de cada una de las secciones sindicales de la Federación.



Federación de Industria consolidada en su I Congreso

La Federación de Industria de CCOO de Asturias, tras haber recorrido su primer ciclo de cuatro años como tal, y plenamente consolidada como primera fuerza sindical en la industria asturiana, hizo balance de lo conseguido en este periodo y de los retos que se presentan para el futuro inmediato.

En un momento en que la sociedad española atraviesa una situación extremadamente difícil, que se traduce en un deterioro evidente del Estado de Bienestar, pérdida de derechos, merma de poder adquisitivo, y empeoramiento claro de la calidad de vida, la actividad sindical se hace más necesaria que nunca. Por esa razón, y para estar a la altura de lo que se espera de un sindicato como CCOO, es necesario hacer un mayor esfuerzo y prepararse para dar respuesta a las agresiones que la clase trabajadora está soportando por parte del poder político y que forman parte de una estrategia para restarle derechos a la clase trabajadora.

Para poder hacerle frente es imprescindible que el sindicato se apoye en lo que es su única fuerza: la del peso que constituye su afiliación. Para este nuevo ciclo será necesario trabajar con inteligencia para no sólo mantener sino incrementar el número de afiliados y afiliadas, tanto en las grandes empresas como en las Pymes. Así, y apostando además por el esfuerzo que siempre ha realizado este sindicato por la formación, especialmente de mujeres y jóvenes, podremos mejorar nuestra estructura y por tanto nuestra capacidad operativa para el futuro inmediato.

Aún así, todos los esfuerzos serán pocos ante la magnitud del reto que como Federación se tenga que abordar.

En este contexto, la Federación de Industria de CCOO de Asturias, con el lema "Empleo. Industria. YA" sienta así la base de lo que será la próxima gestión, centrada en la defensa a ultranza de la industria como motor regional y como fuerza conjunta que va a tirar de la economía hacia la vía de salida de la crisis.

Durante la exposición del Informe de Coyuntura, Maximino García quiso resaltar la importancia de fortalecerse como sindicato poder dar respuesta a los próximos retos, y vaticinó la dureza de la confrontación ante un gobierno cuyas políticas "están diseñadas conscientemente para lograr tener un pueblo sumido en la miseria, donde creen que podrán manipularnos mejor, como sociedad, como clase y como trabajadores".

El desglose de la situación de los diferentes sectores industriales de la región, presentado en el informe de gestión deja de manifiesto el progresivo desmantelamiento industrial de nuestra comunidad autónoma. El cierre de Suzuki, las consecuencias de la reforma laboral, a la que ya se han acogido grandes empresas como Duro Felguera, ArcelorMittal, Hunosa y HC Energía, propician-

Maximino García vaticinó la dureza de la confrontación ante un gobierno cuyas políticas "están diseñadas conscientemente para lograr tener un pueblo sumido en la miseria, donde creen que podrán manipularnos mejor, como sociedad, como clase, como trabajadores".



Maximino García, en una de sus últimas intervenciones como Secretario General de la Federación de Industria durante la celebración del I Congreso, quiso en primer lugar hacer un reconocimiento al esfuerzo que la Federación en su conjunto ha realizado en estos últimos cuatro años, y apeló en su despedida al compromiso personal y los valores del sindicalismo de raza, algo fundamental para abordar los difíciles tiempos que vienen.

do el retroceso en los derechos ya consolidados, descuelgues salariales, incumplimiento de compromisos, planteando propuestas regresivas, etc. La minería, tanto pública como privada, no atraviesa mejor situación. El sector naval vive las consecuencias de una política de financiación errónea que a falta del tax-lease, desplazó la construcción de barcos fuera de nuestro país.

Por tanto, ante lo terrible de la realidad, más de 106.000 desempleados en Asturias, se impone reforzar el compromiso. La Federación de industria de CCOO de Asturias ha elaborado, junto con la Federación Estatal, un Plan de Actuación en Defensa de la Industria que recoge las directrices que se deberían acometer para salir de esta crisis, vinculadas a la creación de un

modelo energético ajustado a las necesidades de nuestro país. Asimismo, se reclama al gobierno regional un plan industrial para Asturias en colaboración con las organizaciones sindicales, y siempre con la absoluta convicción de que "Sin industria no hay futuro".

Damián Manzano

Secretario General de la Federación de Industria de CCOO de Asturias

Damián Manzano Carneiro asume la responsabilidad de representar a la Federación de Industria al más alto nivel. Procedente de la Sección Sindical de Alcoa-Inespal en Avilés, de la que fue Secretario General, se incorporó a la Federación de Industria en 2009 ocupando la Secretaría de Acción Sindical. En su primer discurso apeló a la coherencia y al trabajo como herramientas fundamentales para generar un valor imprescindible para continuar adelante: la confianza.

“No admitiremos que se elimine la negociación”



La elección en este I Congreso tanto del Secretario General como del resto de la Comisión Ejecutiva ha sido por amplio consenso. ¿Qué supone para la Federación un comienzo de etapa con esta demostración de unidad interna?

-Para nosotros supone un sentimiento de refuerzo y la prueba de que estamos de acuerdo en cómo tenemos que hacer las cosas. Es una base de partida muy sólida para afrontar estos cuatro años.

-La Federación de Industria se presenta con una estructura renovada, ajustada a los tiempos. ¿En base a qué se ha planteado este cambio?

-Hemos hecho lo que nos permitirá ser más dinámicos el trabajo del día a día, implicando a todas las Secretarías que a su vez tendrán Áreas para ocuparse de los distintos temas. Por encima de todo queremos agilizar el trabajo y ser más eficaces en la transmisión de información. Para eso vamos a apoyarnos básicamente en las Delegaciones, una incorporación del anterior Congreso que ha demostrado ser un gran acierto a lo largo de estos últimos cuatro años. Es lo que nos ha permitido mantener el nivel de afiliación pese a la situación de crisis. También nos permitió dar un vuelco a las elecciones sindicales y poder decir hoy que tenemos un empate técnico con la otra organización sindical. Las Delegaciones han sido una herramienta cercana desde el mismo momento del estallido de la crisis, para atender todas las situaciones que se desencadenaron rápidamente. Ahora queremos dar un paso más en el desarrollo de esa estructura, haciendo que las Delegaciones,



en coordinación con esta Federación, asuman todavía más responsabilidad y se conviertan en un referente en todas las comarcas.

-¿Cuáles van a ser las líneas maestras de la gestión de esta Federación?

-Primero, trasladar al conjunto de la sociedad y a la administración regional y central, la necesidad de una apuesta firme por la industria, así como la defensa de la industria tradicional asturiana como base de nuestra región. Y segundo, la defensa de los trabajadores frente a todas las agresiones que se están perpetrando en este momento con la reforma laboral, haciéndoles perder derechos sociolaborales al calor de esta crisis y sin que haya ninguna justificación.

-¿Qué situación atraviesa la industria asturiana?

-En Asturias tenemos por una parte la llamada 'industria tradicional', que es un tejido formado por pequeñas y medianas empresas. Este sector, que tiene un número muy importante de trabajadores, está asfixiado por la caída de la actividad y es además de muy difícil recuperación. Por otra parte tenemos grandes multinacionales, algunas de las cuales están en serio riesgo de deslocalización. Ambas situaciones crean un contexto industrial en la región sumamente complicado

-La industria como apuesta de futuro. ¿Qué falta para comprender esta realidad?

-Todavía tiene que producirse una apuesta unánime por parte de todos los agentes implicados a favor de la industria como modelo de desarrollo, porque crea riqueza, empleo de calidad, y es más sostenible que otras actividades que han producido resultados desastrosos, como la mera especulación financiera o el ladrillo.

-La reforma laboral ya está dejando sentir plenamente sus efectos. ¿Cuáles van a ser las líneas rojas del sindicato en este sentido?

-Nuestra visión sobre la reforma laboral la resumió perfectamente el eslógan "injusta, ineficaz e inútil". Desde el primer minuto estamos combatiendo la reforma y su aplicación, constatando que,

"Tiene que producirse una apuesta unánime por parte de todos los agentes implicados a favor de la industria como modelo de desarrollo, porque crea riqueza, empleo de calidad, y es más sostenible que otras actividades que han producido resultados desastrosos"



"En esta nueva etapa vamos a hacer un importante esfuerzo de conexión y comunicación con nuestros afiliados. Tienen que sentir que son la base, el soporte y la razón de este sindicato"

como advertimos, rompe absolutamente los cauces de negociación y a lo único que conduce es al inmediato aumento de la conflictividad.

Por nuestra parte lo que no estamos dispuestos a admitir es que se elimine la negociación. Lo hemos demostrado hace muy poco en casos como el de ArcelorMittal o la industria auxiliar.

-Justamente el caso reciente de ArcelorMittal y su utilización interesada de la reforma laboral ¿es posible que marque la pauta para otras grandes empresas?

-Puede haber esa tentación, efectivamente, por parte de las grandes empresas de aplicar la reforma laboral para alcanzar objetivos totalmente injustifi-

cados. Nosotros defendemos que esa no es la manera de salir de las situaciones difíciles. Es un error gravísimo tratar de sustituir la negociación por la pura y simple imposición, algo que nosotros no vamos a consentir. Yo espero que en las empresas impere la cordura y que usen la vía negociadora con los representantes de los trabajadores, porque eso es lo que permitirá llegar a acuerdos más eficaces y más duraderos. Que estas empresas salgan adelante no será gracias a la reforma laboral, sino a la inversión, la tecnología y la formación de sus trabajadores.

-El 2012 fue un año de mucha conflictividad social, ¿qué veremos en 2013?

-La conflictividad la está garantizando el Gobierno de Mariano Rajoy desde el momento en que sigue incidiendo en el mismo tipo de política sin modificar un ápice sus planteamientos, agravando la situación con cada nueva medida que toma. La indignación, no sólo entre los trabajadores de la industria, sino en la sociedad en general, es muy grande. Vamos camino a los seis millones de parados, lo que es prueba clara y evidente de que son políticas que no sólo no funcionan, sino que agravan la situación mes tras mes. Es una gestión absolutamente nefasta, por tanto es predecible un marco de movilización y tensión social grave y muy preocupante.

-Como Secretario General, ¿qué le gustaría transmitir a la afiliación?

-En esta nueva etapa vamos a hacer un importante esfuerzo de conexión y comunicación con nuestros afiliados. Tienen que sentir que son la base, el soporte y la razón de ser de este sindicato. Tienen que percibir con claridad que no es lo mismo estar afiliado que no estarlo. Por nuestra parte vamos a ser una organización participativa, tratando de recuperar la militancia activa, promoviendo recíprocamente la implicación entre afiliado y organización. Llevaremos adelante nuestros planteamientos por convicción interna, que es la única manera de llegar a convencer a los demás. En definitiva, la Federación de Industria de CCOO de Asturias es y será una organización participativa y coherente con sus bases.

Comisión Ejecutiva



Federación de Industria de CCOO de Asturias

Durante el desarrollo del I Congreso de la Federación de Industria de CCOO de Asturias se llevó a cabo la elección de la nueva Comisión Ejecutiva con el respaldo del 92% de los delegados asistentes.

La Federación de Industria comienza pues una nueva etapa, con cambios en su estructura interna encaminados a mejorar la operatividad de las secretarías y a sacar el mayor partido de todos los recursos disponibles.

La nueva Comisión Ejecutiva, cuyos miembros tienen todos un amplio bagaje sindical, gran experiencia en las distintas áreas, y demostrado compromiso con CCOO, será la responsable de liderar esta Federación durante los próximos cuatro años y consolidarla la como primera fuerza sindical de la industria asturiana.



José Luis Villares

Secretario de Organización,
Comunicación y Finanzas



Damián Manzano

Secretario General



Manuel Perez Uría

Secretario de
Política Sindical



Idoya Unzueta

Secretaria de
Formación, Igualdad y
Políticas Sociales



Antonio Lueje

Secretario de
Afiliación y
Elecciones Sindicales

SECRETARIADO



Guillermo Díaz Balsera



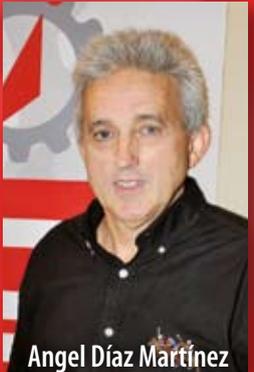
José Manuel López Casado



Jaime Martínez Caliero



Eladio Díez Carvajal



Angel Díaz Martínez



Eustaquio Hevia Chirino



Vicente Núñez Carrocera



Mario Martínez Martínez



José Luis Arbesú Blanco



Blanca Colorado López



Sergio Vicente Vicente



José
Luis
Villares



“Debemos dotar a la Federación de mayor capacidad de maniobra”

Natural de Mieres y prejubilado de la minería privada. Fue delegado por primera vez en 1988, ocupando distintos cargos en su Comité de Empresa. A mediados de los 90 comienza a participar en el Sindicato Comarcal de la Federación Minerometalúrgica del Caudal, de la que fue Secretario General. Desde 2009, fue Responsable del Área de Minería y Energía en la Federación de Industria de CCOO de Asturias.

“Trabajaremos en estrecha relación con el Secretario General para coordinar tanto nuestra estructura interna como la relación con las diferentes Federaciones y relaciones institucionales, imprimiendo una visión de conjunto que nos permita dotar al sindicato de su mayor capacidad de maniobra, fundamental en los tiempos a los que nos enfrentamos”.

“Debemos definir de manera urgente, dentro de la Confederación Sindical, un mapa que englobe a los diferentes sectores productivos y que permita la resolución de los conflictos fronterizos en los campos de la negociación colectiva, la afiliación y la representación”.

“Ante la disminución de efectivos tanto económicos como humanos que apreciamos desde hace un tiempo, hemos de ajustar el sindicato a lo que traen los tiempos y, hoy por hoy, con menos hay que hacer más. Uno de los primeros apartados que debemos ajustar es el aprovechamiento de las garantías sindicales. Trataremos de optimizar ese tiempo para que ninguna hora se pierda sin ser dedicada a la acción sindical”.

“Tenemos un reto importante en comunicación porque debemos saber transmitir cuáles son las acciones de nuestro sindicato y cuál nuestra posición en los temas que nos atañen. Es muy importante saber llegar, comunicar, transmitir, y es lo que trataremos de hacer con los medios que tenemos”.

“Defendemos la formación como un derecho de los trabajadores”

Natural de Bilbao, licenciada en Psicología y trabajadora de Hunosa. Empezó a colaborar con la Federación en el año 2000 en proyectos de Seguridad Minera. Seis años más tarde se incorporó a tiempo completo formando parte de la Secretaría Técnica de Salud Laboral. En 2009 se sumó al equipo de la Secretaría de Formación llevando temas de gestión.

Formación. “El objetivo en materia de formación es continuar defendiendo una estrategia dirigida tanto a los planes de empleo como a las personas ocupadas.

Durante este año que termina apenas se destinaron recursos a ese fin, por eso nuestra programación ha sido muy reducida con respecto a otros años. No obstante la Federación de Industria de CCOO de Asturias va a continuar defendiendo lo que consideramos es un derecho que tienen todos los trabajadores: acceso a la formación y oferta de unos programas adecuados”.

Jóvenes. “Tenemos como objetivo acercar a las personas jóvenes a la política sindical, para ello aprovecharemos todos los recursos a nuestra disposición, estudiando nuevos métodos de participación, como por ejemplo las redes sociales, o diseñando actividades que permitan el acercamiento a la vida sindical. En definitiva haremos un programa para que los jóvenes se integren cada vez más en el día a día de CCOO”.

Mujer. “Es nuestra prioridad buscar alternativas que faciliten una mayor participación en el entorno laboral de los sectores de nuestra Federación. Con propuestas a través de la negociación colectiva que finalicen con las desigualdades salariales por razón de género, así como seguir profundizando en nuestra política de formación y comunicación que permita una mayor participación de las mujeres en la Federación de Industria”.



Idoia
Unzueta

“Combatiremos los ataques del gobierno contra el estatuto de los trabajadores”

Natural de Mieres, antiguo trabajador de Metalsa y delegado sindical en la misma hasta su integración en CSI (Corporación Siderúrgica Integral). Lleva incorporado en la Federación en el año 1991, siempre en el área de acción sindical y la negociación colectiva. Anteriormente estuvo como responsable de la Secretaría para la PYME.

Política Industrial. “Es una Secretaría con amplias competencias, por lo que de ella dependerán Áreas específicas para gestionar temas fundamentales relativos al sector metalúrgico, minería, energía, naval y negociación colectiva, con los convenios del metal, automóvil y empresas auxiliares; además, dispondremos de un área de mutualismo y salud laboral”.

Negociación de EREs. “Se negociarán siempre buscando alternativas a lo que pueda suponer pérdida de puestos de trabajo. Por nuestra parte, debemos ser hábiles para tratar con las distintas empresas, algunas en situación difícil, pero siempre con el mantenimiento del empleo como máxima irrenunciable”.

Convenio del Metal. “Se comenzará a negociar a principios de año. Nos tememos que va a ser un proceso difícil y duro, porque el discurso que ya está empleando la patronal es de intimidación. Evidentemente eso no nos va a hacer renunciar a nuestros criterios y haremos que la negociación se desarrolle en unos términos que mantengan en todo momento los derechos de los trabajadores”.

Convenio del Automóvil. “Después de los primeros contactos volveremos a retomar la negociación. Aunque la situación del automóvil no es buena ahora mismo, no vamos a admitir que se pierdan puestos de trabajo, por lo que trataremos de articular un convenio que permita tanto a empresas como a trabajadores salvar la situación que atraviesa el sector”.

Manuel Pérez Uría



“Ganar afiliación es prioritario para nosotros, porque es la base principal de nuestro sindicato”

Natural de Infiesto, ha trabajado siempre en la industria auxiliar de ArcelorMittal. A finales de los 90 se incorpora al Comité de Empresa de Daorje, que acaba presidiendo. Tiempo después preside también el Comité de Montrasa-Maessa. Se incorpora a la Federación de Industria en 2009 y ha sido responsable de la Secretaría de Salud Laboral.

Afiliación y Elecciones Sindicales. “La creación de esta Secretaría da idea de la importancia que ambas áreas tienen para la Federación de Industria de CCOO de Asturias, en un momento en el que necesita aunar fuerzas”.

Objetivos. “Ganar afiliación es prioritario para nosotros, porque es la base principal de nuestro sindicato. Uno de nuestros objetivos será fidelizar a los ya afiliados. Otro objetivo será llegar a los delegados que, a pesar de que realizan una labor muy importante al presentarse por CCOO en las elecciones sindicales de su empresa, aún no pertenecen formalmente al sindicato. Debemos esforzarnos para contactar con ellos y recordarles que al estar defendiendo a CCOO de manera efectiva, lo congruente es que se afilien. Eso nos permitirá trabajar con más coherencia para lograr que lo hagan los demás trabajadores”.

Trabajo en equipo. “Cuando comience el periodo álgido de elecciones sindicales vamos a trabajar en estrecho contacto con los responsables de las comarcas, estudiando las necesidades de las distintas zonas. El trabajo coordinado será fundamental para mejorar nuestros resultados. Dentro de todo ello el campo de las Pymes es prioritario. La suma de muchos pequeños da un resultado grande, por eso vamos a apoyar a todas las comarcas para que puedan prestar a las pequeñas y medianas empresas la atención que necesitan”.

Antonio Lueje



Responsable del Área de Salud Laboral
y Medio Ambiente

“Nuestro trabajo se va a desarrollar en coordinación con todas las secretarías y delegados”

Ingeniero técnico, actualmente prejubilado de Hunosa. Se incorporó a la Federación en 2005 como asesor de la Secretaría de Salud Laboral.

“Nuestro trabajo se va a desarrollar mano a mano con todas las Secretarías y con los delegados. Dado que nos movemos en todas las empresas que forman parte de la Federación de Industria, es fundamental la estrecha coordinación entre todas las áreas para ser más efectivos”.

“La legislación en materia de salud laboral es la más amplia que hay en todo el espectro de legislación laboral, y socialmente la más avanzada. La ventaja que eso nos otorga es que aprovechando la reivindicación de aspectos de seguridad y salud, se reclamen también derechos en el marco de lo laboral. Nuestro objetivo ha de ser siempre la acción sindical y la defensa de los derechos de los trabajadores”.

**Luis
Javier
Vázquez**



“Vamos a realizar un importante esfuerzo de asesoramiento directo a las empresas principales de todos los sectores, además de visitas programadas a todas las comarcas para conectar con el mayor número posible de delegados, conocer sus problemas y mantenerlos informados de los cambios en la legislación. Ese contacto cercano con los problemas del día a día va a ser fundamental en esta etapa”.

**Jaime
Martínez
Caliero**

Responsable del Área de Minería y Energía

“La minería pública atraviesa un momento muy complicado, marcado por una grave falta de liquidez que ha conducido erróneamente a la dirección de la empresa Hunosa a la vía de los recortes sociales y al impago a sus contratados. La minería privada, por otra parte, no está en mejor situación. Algunas empresas están dejando de aplicar el convenio colectivo y tomando medidas drásticas que perjudican gravemente los derechos de los trabajadores. El grupo de Vitorino Alonso ha planteado un ERE a los trabajadores de Coto Minero Cantábrico en Cerredo, que mantendrá la explotación parada durante seis meses, además de otros recortes. La minería metálica (oro) y la minería no metálica o industrial (espatoflúor), que también cuentan con un número importante de trabajadores en Asturias, estará asimismo representada por el Área de Minería de la Federación de Industria de CCOO de Asturias”.

“Nuestros objetivos pasan imprescindiblemente por conseguir que se elabore un plan consensuado con las

organizaciones sindicales para abordar con garantías el periodo 2013-2018. Necesitamos un marco nuevo. No vamos a consentir que el Plan venga marcado por los Presupuestos Generales del Estado y se limite a acabar con las ayudas empresariales y con la formación, precisamente en el momento que más se necesitan. La postura de la Federación de Industria de CCOO de Asturias ya se ha manifestado contraria al cierre en reiteradas ocasiones, pero de continuar adelante exige que los pasos tengan lugar de forma ordenada. Si no somos partícipes de ese proceso las empresas actuarán a su libre albedrío con el consiguiente perjuicio para los trabajadores. El gobierno, por su parte, parece dispuesto a impedirnos participar, ya que no convoca ninguna reunión de la Comisión de Seguimiento desde el 1 de agosto y (al cierre de esta edición) no hay fecha para una próxima cita. Nosotros seguiremos apostando por un plan nuevo con las premisas de mantenimiento del empleo, mantenimiento del sector y ayudas a la empresa, a las infraestructuras y a la formación”.

“Lucharemos por un plan 2013-2018”

Trabajador prejubilado de Hunosa y Secretario General de la Sección Sindical de CCOO en Hunosa desde 2007.

Ignacio Fernández Toxo

Secretario General de CCOO

“Pelearemos ahora y siempre contra la reforma laboral”

El año que termina ha estado marcado por los recortes sociales y por la magnitud de las movilizaciones de la ciudadanía, asfixiada por la crisis económica. CCOO es consciente de la trascendencia del papel que debe jugar como fuerza sindical canalizadora del descontento social y a la vez generadora de propuestas: “Más participación, más iniciativa sindical, más democracia”.



-Un año con dos huelgas generales da idea de la gravedad de la situación. ¿Qué balance nos deja el 2012?

-Sin duda, ha venido a demostrar que estamos ante una situación de hartazgo general, que va más allá del conflicto en los centros de trabajo. Es un indicador que debería preocupar en primer lugar al Gobierno, porque se está rompiendo el vínculo que le unía a buena parte de su electorado. Pero también debe ser un factor de reflexión para las fuerzas políticas y los sindicatos, ante la creciente fractura social que provocan las políticas del Ejecutivo y que están golpeando duramente a la credibilidad de la acción política y social, a las tareas de representación pública y colectiva. De esta situación hemos de salir con más participación, más iniciativa sindical y más democracia.

-Las consecuencias de la reforma laboral ya están causando graves problemas, como anunció desde el primer momento CCOO. ¿Qué herencia de futuro nos dejan medidas como ésta?

-La reforma laboral fue la principal demanda de las organizaciones empresariales y se ha convertido en la herramienta más útil para romper la negociación colectiva, acabar con derechos históricos de los trabajadores e imponer un modelo de relaciones laborales fuertemente desequilibrado, que funciona al dictado de las empresas. Con esta reforma laboral, que combatiremos en cada momento, se construirá un mercado de trabajo desigual y precario, se avanzará por la senda de la individualización de las relaciones laborales y se devaluará el convenio como marco de derechos colectivos y expresión del poder sindical en la empresa. Pelearemos ahora y siempre contra estas medidas.

-¿Cuál es la situación de la industria nacional y europea?

-El desmantelamiento de la industria, la ausencia de una política industrial sólida y el creciente proceso privatizador de importantes sectores industriales ha coincidido además con po-

**“Continuaremos con un
proceso de movilización
sostenida y también
innovadora”**

2013

**“Habrá más empobrecimiento
de la sociedad española y más
recortes. El sindicato tiene
que estar preparado para
responder”**

líticas europeas del mismo cariz, que afectan a la actividad industrial y al empleo. La gravedad de la situación, que deriva de lo anterior, es que seguimos apuntalando un modelo productivo abiertamente incompatible con el desarrollo económico, la actividad industrial y la existencia de un mercado de trabajo no precarizado.

-Las medidas de austeridad están derivando en lo que usted ha llamado “economía suicida”. ¿Qué nos espera el próximo año?

-Es la gran aportación de estas estrategias del desastre, que se han

convertido en marionetas de los poderes económicos y financieros. La economía, y lo que es peor, la economía especulativa está ganando la batalla a la política y la democracia, y está aplicando el mismo ideario neoliberal que nos metió de hoz y coz en la crisis: menos Estado, menos derechos, más desfiscalización y más paro. Este es el horizonte para 2013, y son varios los expertos económicos –de uno y otro perfil– que sitúan la tasa de paro en el 27% a finales del citado año, lo que significa un mayor empobrecimiento de la sociedad española y más recortes, que sufrirán de forma ya insoportable los sectores más desfavorecidos. El sindicato tiene que estar preparado para responder a estas políticas.

-¿Cuál será el papel de la ciudadanía a la hora de poner freno a estas políticas?

-Los ciudadanos, y en primera línea el movimiento sindical, vamos a seguir respondiendo a estas políticas. Nos jugamos el futuro de un modelo social y democrático seriamente cuestionado por el Gobierno del PP. CCOO, desde el más amplio consenso social y sindical posible, seguirá manteniendo la tensión reivindicativa, en un proceso de movilización que será sostenido y también trataremos de que sea innovador, sin abandonar la capacidad de propuesta, a fin de demostrar que hay otra política para salir de la crisis.

8 octubre MOVILIZACIÓN por la INDUSTRIA...



Miles de ciudadanos se movilizaron por la industria el pasado 8 de octubre.

¡Nuestro presente y futuro está en juego!

Las calles de Avilés reunieron a más de 15.000 personas que se sumaron al grito unánime "Por la industria y el empleo", y en protesta por la política de recortes impulsada por el gobierno, que amenaza con desmantelar sectores clave para el desarrollo de Asturias.

Trabajadores de la industria, pertenecientes al metal, aluminio y zinc, siderurgia, auxiliares y minería, mostraron su total apoyo al sector industrial asturiano como motor de creación de empleo, secundando las movilizaciones convocadas en ciudades de toda España para concienciar al gobierno de que "Sin industria no hay futuro". Estas movilizaciones se enmarcan en el Día de Acción Europeo convocado por la Federación Sindical Europea de Industria IndustriALL Europa, que representa a 7,1 millones de trabajadores de los sec-

tores industriales europeos, exigiendo un cambio de modelo de crecimiento bajo el lema "La Industria, ¡somos nosotros!". Los principales responsables de la Federación de Industria de CCOO de Asturias, respaldaron con su presencia las reclamaciones de los trabajadores, conscientes de que este es el motor que tira de otros sectores fundamentales para la economía. Desde el comienzo de la crisis, en el periodo 2008-2012 se ha destruido el 25% del empleo industrial. En el mismo periodo desaparecieron en España 31.300 empresas que serán difi-

cilmente recuperables en los próximos años.

Con anterioridad a la cita en Avilés se celebraron asambleas informativas en los distintos centros de trabajo y se mantuvieron reuniones con los ediles de los ayuntamientos más afectados por las dificultades que atraviesa la industria en Asturias para recabar apoyo institucional.

La Federación de Industria de CCOO de Asturias exige al Gobierno del PP que deje de articular políticas encaminadas a destruir el tejido industrial del país y

y el EMPLEO



Minería. El cierre está firmado para el 2018, pero el sector ha sufrido más recortes que los indicados por la Unión Europea, lo que llevará al cierre anticipado que dejará sin alternativa de empleo a las comarcas mineras.

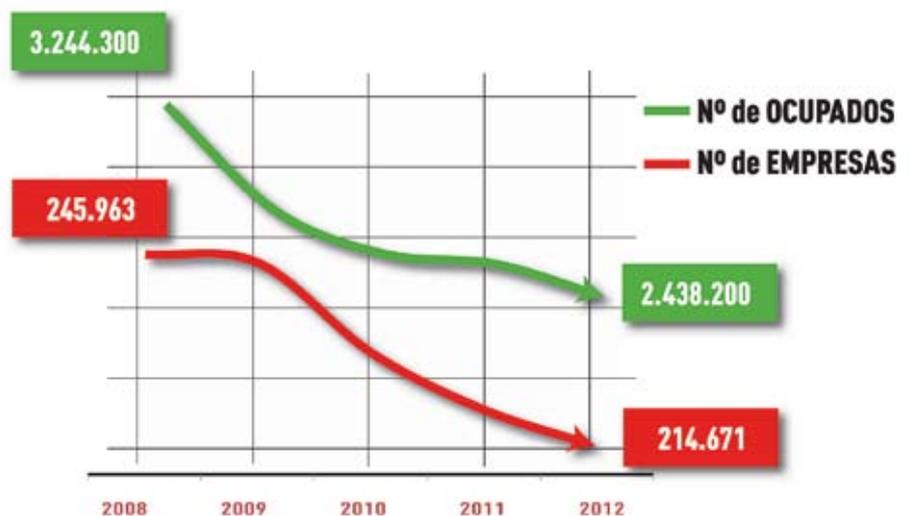
Siderurgia y aluminio. La ausencia de una política energética y el grave retraso que arrastró la definitiva regulación de la tarifa eléctrica, ha acentuado el riesgo de deslocalización de grandes empresas como Alcoa, Asturiana de Zinc y ArcelorMittal.

Naval. El retraso de la UE en la eliminación del Tax-Lease ralentizó la actividad del sector al dificultar la financiación y con ello la contratación para la construcción de barcos en nuestros astilleros.

Industria auxiliar y construcción. La paralización de las infraestructuras de accesos al Musel, el retraso de la Autovía del Cantábrico, de la Variante de Pajares, y la reducción de la obra pública en 80 millones respecto a la 2012, lastran las posibilidades de desarrollo.

de nuestra Comunidad Autónoma; políticas que hasta el momento no han hecho más que generar desempleo y tensión social. Para ello es imprescindible que no se cierren las inversiones públicas que sostienen el tejido industrial. Mantenemos por tanto que otra política es posible, encaminada a recuperar el crecimiento de la industria, las inversiones y el empleo. Nuestra apuesta y nuestro compromiso con la industria como motor de la economía es incuestionable, dado que es la única vía sobre la cual puede apoyarse la urgente salida de esta crisis.

Cifras de la Industria en España



APORTAMOS SOLUCIONES

La Plataforma por el Crecimiento y Desarrollo de la Industria es una propuesta de Industria de CCOO, MCA-UGT y FITAG-UGT, una alternativa sindical a la que pueden incorporarse aquellas organizaciones que apuesten decididamente por la industria. Las alternativas sindicales para conseguir una industria fuerte se basan en:

- ▶ Desarrollar una política industrial expansiva. Invertir no es gastar.
- ▶ Ganar en competitividad respetando los derechos sociales.
- ▶ Fortalecer el diálogo social. Negociación colectiva sólida.
- ▶ Establecer objetivos claros y cuantificados.
- ▶ Dar coherencia a las medidas aplicadas por las distintas administraciones.
- ▶ Sectorializar la política industrial. Interrelación entre los sectores industriales.
- ▶ Articular instrumentos de apoyo a los sectores industriales
- ▶ Crear un marco idóneo para el desarrollo de la industria basado en: internacionalización, política energética, innovación, asesoramiento tecnológico, formación, cooperación, etc.

HUELGA GENERAL

14 de noviembre

El aviso al Gobierno por parte de CCOO y otras fuerzas sindicales, de que no se van a permitir más recortes sobre los derechos sociales de los ciudadanos, tomó forma el 14 de noviembre en la Huelga General, la segunda convocada en 2012.

Los órganos de dirección de los sindicatos más importantes, CCOO y UGT, fueron los convocantes de la Huelga General del 14 de noviembre, en protesta contra los recortes sociales y de derechos fundamentales que el Gobierno está imponiendo a la sociedad española. Es un hecho histórico que los sindicatos convoquen dos huelgas generales en el marco del mismo año, lo que da idea de la gravedad de la situación y de la urgente necesidad de detener la sangría social a la que nos están abocando con las políticas de austeridad auspiciadas desde Bruselas.

Para CCOO, la situación que está viviendo el país es absolutamente excepcional, dado que lo que se está poniendo en peligro es la naturaleza misma de nuestro Estado de Derecho. Los ciudadanos pierden derechos fundamentales que ya estaban consolidados y se están dinamitando desde el Gobierno las posibilidades de futuro de nuestro país.

Desde CCOO resaltamos especialmente el hecho de que esta situación, que ya venía fraguándose con las políticas de ajuste seguidas por anteriores gobiernos, se ha agravado por el hecho de que el Partido Popular, una vez en el poder y formado el Gobierno, ha puesto en marcha medidas con un espíritu claramente antisocial que no estaban recogidas en su programa electoral, por lo que cabe hablar, con toda legitimidad, de fraude electoral.

Semejantes medidas están encontrando respuesta por parte de la sociedad, y continuarán obteniéndola, en la medida que la ciudadanía entiende que esta situación nos está llevando a un callejón sin salida. Hace meses que la movilización es continua, adoptando diferentes fórmulas, pero siempre buscando la forma de llevar al Gobierno hacia una necesaria rectificación.

Los polígonos de Asturias, sin actividad la mañana del 14 N. En la foto, Mora Garay (Gijón)



Las **14 razones** de la **HUELGA GENERAL**

1. Porque sin industria no hay futuro.

2. Porque el 25% de la población activa está en paro.

3. Porque se recortan las prestaciones.

4. Porque se condena al paro a los jóvenes.

5. Porque se deteriora la enseñanza.

6. Porque recortar investigación frena la recuperación.

8. Porque recortar en Dependencia reduce atención.

7. Porque recortar sanidad excluye a los desfavorecidos.

9. Porque miles de familias están en exclusión social.

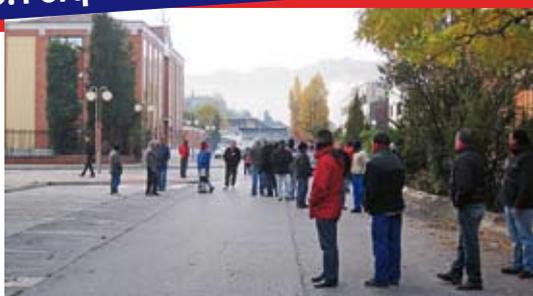
10. Porque hay menos consumo y actividad.

11. Porque están en riesgo las pensiones.

12. Porque no se sale así de la crisis.

13. Porque el sacrificio no es compartido.

14. Porque el Gobierno comete un fraude.



¿A dónde nos lleva la austeridad?

La austeridad que impone Europa no ayudará a levantar la crisis. Únicamente con austeridad no habrá crecimiento, sino más recesión. Todas las políticas para la consolidación presupuestaria que han tenido lugar a partir de 2012 no han servido más que para:

- ▶ lastrar la actividad económica.
- ▶ aumentar el desempleo, especialmente el juvenil.
- ▶ deteriorar el modelo social, reduciendo derechos laborales y sociales.



Manifestación del 14 N en Oviedo.

Lo que nos espera en **2013**

Los Presupuestos Generales del Estado para el próximo año no dejan margen a dudas. Se profundiza en la dinámica de los recortes con consecuencias funestas en muchos ámbitos. Se recorta de nuevo la inversión y con ello el estímulo a la actividad económica. Como consecuencia continuaremos sin crear empleo. Tampoco se establecen las medidas contra el fraude fiscal que tantas veces ha reclamado CCOO y que sin duda contribuirían al necesario aumento de las arcas del Estado. Se resentirá también la protección social, la dependencia, los servicios sociales, el medio ambiente, etc. La decisión del Gobierno de no compensar a los pensionistas la subida del IPC sólo servirá para agravar el progresivo empobrecimiento de la población. Todo esto a la vez que se aseguran los pilares para el rescate bancario.

El pasado martes 6 de noviembre se anuncia el cierre de la planta de Suzuki en Gijón para el próximo 31 de marzo de 2013. Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias, se trata de un cierre injustificado que se ha basado en el engaño sistemático por parte de la empresa, que no ha tenido en cuenta el esfuerzo realizado por los trabajadores, que han encadenado EREs durante los últimos años tratando de asegurar el futuro de la actividad.



Suzuki echa el cierre

Este cierre es un duro golpe, uno más, para la industria asturiana que se saldará con la pérdida de 170 puestos de trabajo directos de la línea de producción y otros tantos en la industria auxiliar relacionada con la multinacional japonesa, salvando únicamente la actividad comercial en la planta. Esta decisión unilateral no ha tenido en cuenta el tremendo esfuerzo que ha realizado la plantilla en los últimos años, al aceptar una sucesión de regulaciones de empleo que deberían ser muestra de su compromiso con el proyecto empresarial de Suzuki y su disposición a colaborar para el sostenimiento de la actividad. Los EREs

firmados permitieron la continuación de la actividad sin que se produjesen despidos traumáticos, mientras se aguardaba a que tomase cuerpo definitivamente la llegada de un nuevo modelo de motocicleta de 300cc. La compañía dio marcha atrás en este proyecto y planteó a cambio la fabricación de una reestilización del modelo que se fabricaba en la planta hasta el momento, el Burgman en 125 y 200cc. El encadenamiento de EREs temporales siempre ha tenido como telón de fondo la promesa de los nuevos Burgman que nunca acabaron de concretarse. Finalmente, la empresa decide zanjar sus compromisos cancelando todos sus pro-

yectos y anunciando un cierre dramático para la plantilla. En este caso, Suzuki trasladará la producción de Gijón a Tailandia, con el considerable ahorro de costes que supone el trabajo precario de los operarios. Es una consecuencia más del alto riesgo de deslocalización de empresas que se viene detectando desde hace unos años, alentadas ahora por la reforma laboral que ha puesto en marcha el Gobierno de Mariano Rajoy, y que no hace más que animar a las multinacionales a abandonar el país por un bajo coste. Desde CCOO no hemos dejado de advertir de los peligros de una política encaminada al desmantelamiento de nuestro tejido industrial, la destrucción del empleo y la profundización en las desigualdades sociales.

En las últimas semanas de 2012, representantes de la Federación de Industria de CCOO de Asturias han mantenido reuniones con la empresa, para transmitir nuestra preocupación por la situación de los trabajadores, algunos de los cuales no tendrán ya acceso a ningún tipo de prestación por desempleo.

La empresa por su parte ha realizado una oferta económica que consta de 38 días de indemnización por año de servicio con un límite de tres anualidades y 7000 € lineales en concepto de indemnización por el desempleo consumido. Es una oferta muy alejada de las peticiones de los trabajadores, y que en cualquier caso debe ir siempre acompañada de un plan social y un plan de viabilidad para la empresa. La Federación de Industria de CCOO de Asturias continuará en su línea de compromiso tratando de lograr las mejores condiciones posibles para los trabajadores.

Con esta decisión estratégica Suzuki clausura su última planta en Europa e inclina su producción hacia Asia, donde los costes de producción le resultan más favorables a costa de los derechos de los trabajadores.



Trabajadores de Suzuki protestan a la puerta de la empresa.

Talleres **Jesús Álvarez**

plantea despidos

Esta empresa histórica de la cuenca del Nalón plantea el despido para 16 trabajadores y un ERE por dos años para el resto de la plantilla. La Federación de Industria de CCOO de Asturias rechaza la pérdida de puestos de trabajo y plantea alternativas viables que permitirían la conservación de la totalidad de los empleos.

La empresa, ubicada en Valnalón, enmarca estas acciones dentro de un plan de viabilidad que presenta debido al descenso de carga de trabajo. Los trabajadores reunidos en asamblea el pasado 7 de diciembre, y representados por los tres delegados de CCOO, rechazan unánimemente estos planes y anuncian que

no están dispuestos a tolerar despidos. Por ello se plantearon paros diarios de una hora en cada uno de los turnos durante los días 19, 20, 21 y 26 de diciembre, culminando el 27 con un paro general de toda la plantilla. La alternativa que respalda la Federación de Industria de CCOO de Asturias plantea aceptar una

suspensión temporal con una vigencia de un año para todos los trabajadores y la disposición de aceptar congelaciones salariales o expedientes de reducción de jornada que conllevarían una merma en el salario, con el condicionante de que se mantengan la totalidad de los puestos de trabajo.



Fundición Nodular anuncia un expediente de extinción

Fruto de las movilizaciones protagonizadas por los trabajadores de la empresa Fundición Nodular y gracias a las gestiones de los sindicatos, en las que la Federación de Industria de CCOO de Asturias participó activamente, se logró el aval necesario para que la empresa continuase adelante. A pesar de ello, la empresa plantea un plan de viabilidad que contempla el despido injustificado de unos 50 trabajadores.

Los trabajadores estaban sometidos a un Expediente de Regulación de Empleo para la totalidad de la plantilla que expiraba el 20 de septiembre. Las protestas y la presión ejercida por los sindicatos propiciaron el alcance de un acuerdo con el Principado de Asturias, que se prestó a renovar el aval que tenía con esta empresa. Gracias a estas gestiones se logra que el Consejero de Hacienda se avenga a renovar hasta el 2014 el aval que mantenían con la empresa, un paso adelante que ha permitido retomar la negociación con los bancos y reabrir la línea de crédito imprescindible para la continuidad de la empresa.

No obstante la empresa ha comunicado que contempla un Expediente de Extinción para cincuenta trabajadores. Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias, este anuncio es totalmente injustificado, puesto que los cálculos realizados sobre la actividad que la empresa ya tiene contratada para 2013 reflejan que no habría ningún excedente más allá de las bajas incentivadas o la baja por jubilación. Además, la empresa declara no estar en disposición de afrontar los despidos por lo que los trabajadores se verían obligados a recurrir a un organismo público (Fogasa) para percibir indemnizaciones.

La Federación de Industria de CCOO de Asturias buscará todos los mecanismos para evitar la pérdida de empleo y mantener la totalidad de la plantilla.

Nuevo ERE en Daorje

El pasado 20 de noviembre la Federación de Industria de CCOO de Asturias y el resto de organizaciones sindicales llegaron a un acuerdo con la dirección de Daorje para aplicar un nuevo ERE desde el 1 de diciembre hasta el 31 de diciembre de 2013.

La empresa, que ya estaba aplicando un expediente de regulación que finalizaba el 30 de noviembre, aplicará similares condiciones en todos los puntos. La Federación de Industria de CCOO de Asturias califica como positivo este nuevo expediente de regulación de empleo ya que los trabajadores cobrarán el 90% del bruto cada uno según su jornada. No se pierden vacaciones y se conservan íntegras las pagas extra, pero no se cobrarán los pluses 'ad personam' y de subrogación, hasta superar las sesenta jornadas de regulación.

Se trata de un ERE preventivo para la totalidad de la plantilla, consecuencia de la reducción de actividad de ArcelorMittal. Dado que Daorje es la más importante de las auxiliares que prestan servicio a la multinacional, se cree que marcará la pauta para el resto de la industria auxiliar en los próximos meses.



Situación Industrial

Por fin el Gobierno, atendiendo a la urgencia transmitida por la Federación de Industria de CCOO de Asturias y el resto de organizaciones sindicales, y gracias a la presión popular en defensa de la Industria, ha procedido a regular la tarifa eléctrica, fundamental para el mantenimiento de las grandes consumidoras de energía en Asturias: ArcelorMittal, Alcoa y Asturiana de Zinc.



Planta de Alcoa.

Regulado el futuro de la Tarifa Eléctrica

El pasado 11 de octubre el Gobierno procedió finalmente a regular las disposiciones legales que afectan en Asturias a empresas de gran envergadura y que son las mayores consumidoras de energía eléctrica: ArcelorMittal, Asturiana de Zinc y Alcoa. La medida afecta a todas ellas en mayor o menor grado, si bien es Alcoa la que presentaba una situación más delicada debido al coste de sus consumos de energía, llegando incluso a amenazar con posibles deslocalizaciones.

Desde la Federación de Industria de CCOO de Asturias veníamos defendiendo y demandando la necesidad de que se clarificase con premura este punto concreto, para que se pudiesen despejar las incertidumbres acerca del futuro de unos sectores imprescindibles en la economía regional, sectores que en su conjunto representan alrededor de 10000 puestos de trabajo entre empresas matrices e industria auxiliar.

Así, a lo largo del año 2012 se intensificaron los contactos con todas las instituciones y administraciones, tanto locales y autonómicas como estatales, para sensibilizar y trasladar el alcance de lo que nos estamos jugando. Precisamente la tarifa eléctrica

y la exigencia de alcanzar una solución razonable en este aspecto, fue uno de los ejes fundamentales de la exitosa movilización llevada a cabo el pasado día 8 de octubre en Avilés.

Gracias a esta campaña de presión social y a la respuesta ciudadana a las movilizaciones, el gobierno estatal finalmente ha legislado fijando una tarifa en función de la interrumpibilidad, a la que se podrán someter las empresas consideradas grandes consumidoras.

Debemos recordar que en primera instancia los dirigentes del PP optaron por no tomar postura alguna en este aspecto, una actitud que desde la Federación de Industria de CCOO de Asturias calificamos como de gravísima irresponsabilidad.

A partir de ahora, y una vez despejada esta cuestión, son las empresas las que deben demostrar su compromiso de futuro con Asturias y con sus trabajadores.

Es necesario que las grandes compañías multinacionales afronten la realización de inversiones que permitan la viabilidad y el mantenimiento de los puestos de trabajo en el futuro.

El automóvil negocia su convenio



La Federación de Industria de CCOO de Asturias ha trasladado a la patronal una propuesta que pretende desbloquear la negociación para la firma del nuevo convenio del automóvil.

La insistencia por parte de la patronal para aumentar la jornada laboral de las 35 horas actuales a 40 se ha encontrado con la negativa de CCOO de Asturias, puesto que consideramos que no hay razones que justifiquen un aumento de horas, especialmente en un momento en el que no hay un exceso de carga de trabajo que requiera un mayor esfuerzo por parte de los trabajadores. No obstante, la Federación de Industria de CCOO de Asturias ha presentado una propuesta a la patronal con el fin de desbloquear la negociación del convenio. Se trataría de abrir la posibilidad de llegar a acuerdos con la repre-

sentación de los trabajadores para aumentar la jornada en caso de que fuera necesario, pero siempre según parámetros establecidos y manteniendo en cualquier caso la jornada de 35 horas en el convenio. Esta modificación sería temporal y terminaría en el momento en el que ya no se diesen las condiciones que la justifiquen.

Es una muestra más de la voluntad negociadora de CCOO, que espera obtener una respuesta coherente y responsable por parte de la patronal, lo que permitiría cerrar un acuerdo para el nuevo convenio.

El convenio anterior se firmó en marzo de 2011 tras quince meses de duras y tensas negociaciones con la patronal, y que sólo se resolvió tras la convocatoria de siete días de huelga general en el sector convocada por la Federación de Industria de CCOO de Asturias y MCA-UGT.

Felguera Melt

La filial de Duro Felguera acusa fuertemente en estos momentos el desplome del mercado de torres eólicas, puesto que el 90% de su plantilla trabajaba para ese sector. Tan notable descenso de la carga de trabajo tiene como consecuencia la ausencia de actividad para el personal de la fundición, no así para la división de fabricación de cruces de vías, que resulta en este momento fundamental para el mantenimiento de la planta. Dada la situación, se espera que en los últimos días del año la empresa plantee la necesidad de un ERE para toda la plantilla por un periodo no menor de seis meses, tiempo en el que se espera ver cuál es la evolución del mercado eólico, confiando en su repunte. Paralelamente se desarrollaría la búsqueda de nuevas actividades que pudieran sustituir la caída de actividad de este sector.

Por parte de la Federación de Industria de CCOO de Asturias, cualquier paso en esta dirección estaría siempre condicionado a que no se produzca el traslado a Mieres de la división de cruces de vías, algo que la empresa ha planteado y que a juicio de esta Federación sería nefasto, ya que de producirse en este momento pondría en peligro la actividad general del centro de trabajo. Es imprescindible que se acompañe cualquier movimiento de un plan de viabilidad para Felguera Melt que asegure la continuidad de la planta.



El Tallerón

Más de trescientos trabajadores de Duro Felguera reunidos en asamblea el pasado 10 de noviembre, dieron a conocer las intenciones de Felguera Calderería Pesada de despedir a casi el 30% de la plantilla y sustituir estas bajas con personal subcontratado, y eso a pesar de tener carga de trabajo suficiente para mantener la actividad durante varios meses.

Los trabajadores denunciaron además la estrategia del Grupo Duro Felguera, que trata de dismantelar progresivamente los Talleres con el propósito de desviar el trabajo a terceros países, generando en Asturias una importante pérdida de puestos de trabajo

A partir de ese momento se han mantenido una serie de reuniones para negociar un acuerdo que por encima de todo evite que se produzcan despidos traumáticos, algo prioritario para esta Federación. De hecho el plan estratégico que negocia el Comité de Empresa contempla prejubilaciones, contrato relevo y bajas incentivadas, y la presentación por parte de la empresa de un plan de viabilidad que garantice la carga de trabajo, dado que El Tallerón es una de las apuestas del Grupo para mantener la actividad en Gijón.

La Federación de Industria de CCOO de Asturias confía en poder superar las dificultades y lograr un acuerdo en la línea del logrado hace dos años para el Taller de Barros, que evitó despidos y logró dar cierta estabilidad a la actividad de la planta.



Taller de Barros

Desde que en 2011 se alcanzó el acuerdo entre las Federaciones, el Comité de empresa y la dirección de Felguera Construcciones Mecánicas (Taller de Barros), tras semanas de intensas movilizaciones, se estabilizó la actividad de la empresa. En aquel momento la empresa pretendía desprenderse de 85 trabajadores, lo que fue considerado injustificado por la Dirección General de Trabajo. El acuerdo alcanzado finalmente consiguió lo que siempre fue y es el objetivo fundamental de CCOO: evitar despidos y mantener la actividad. En este momento todo lo firmado se está desarrollando de forma satisfactoria y el Taller de Barros tiene carga de trabajo y ocupación para el 100% de la plantilla.



ArcelorMittal se descuelga del convenio marco

La Federación de Industria de CCOO de Asturias considera una gran irresponsabilidad la actitud de la multinacional, que pone en riesgo el futuro de la siderurgia en la región.

La insistencia de la multinacional para descollarse del convenio marco profundiza en los efectos de la reforma laboral y supone retroceder hasta aplicar las tablas salariales de hace un lustro.

En su insistencia por descollarse del acuerdo marco, ArcelorMittal acabó llevando la negociación hasta Madrid, apurando el último arbitraje posible una vez que la dirección y los sindicatos habían dado por concluido sin acuerdo el proceso de mediación. Entonces, la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, analizó la propuesta de la multinacional que, de prosperar le supondría un ahorro en costes salariales de aproximadamente un 20%. Esta posibilidad de descollarse del convenio marco fue incorporada en la última reforma laboral y supone retroceder hasta aplicar las tablas salariales de 2008.

Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias, que mantuvo en todo momento su voluntad de diálogo

para tratar de alcanzar un acuerdo razonable, no es admisible la actitud de la multinacional, que insiste en su objetivo de reducción de costes por la vía de cercenar derechos y prestaciones a sus trabajadores, básicamente recortes salariales y aumento de jornada laboral.

El 5 de diciembre se firma con la dirección de la multinacional en Madrid el preacuerdo para el quinto convenio marco que entrará en vigor el 1 de enero de 2013, y dos semanas más tarde se firma finalmente el acuerdo en virtud del cual los trabajadores aceptan la rebaja salarial y el aumento de la flexibilidad laboral, condiciones de la empresa para proceder al arranque del horno alto B de Veriña (Gijón). Para este sindicato, son condiciones que suponen una pérdida injusta e innecesaria de prestaciones para los trabajadores.

Previo a esta firma se había convocado un referendun no vinculante para conocer la posición de la plantilla ante

el acuerdo alcanzado para el nuevo convenio marco. Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias se trató de una consulta sesgada porque no se realizó en las dos factorías y porque no permitió a los trabajadores discutir en profundidad los términos del preacuerdo. Una vez firmado el preacuerdo definitivo, donde la empresa se compromete a la apertura del horno, inversiones y empleo, la Federación de Industria junto con la Sección Sindical de CCOO en ArcelorMittal estará vigilante en todo momento para que se cumplan los compromisos adquiridos. "La Federación de industria de CCOO de Asturias apoya totalmente la postura de la Sección Sindical de CCOO en ArcelorMittal. Continuaremos estudiando la posibilidad de que se puedan modificar los términos del acuerdo y no descartamos movilizaciones, previa consulta con los trabajadores", explica Manuel Pérez Uría, Secretario de Política Industrial.

Horizonte despejado en el sector naval

Armón y Gondán afrontan el 2013 con buenas perspectivas y suficiente carga de trabajo para toda la plantilla. La Federación de Industria de CCOO de Asturias exige que se cumplan los compromisos de recolocación para los trabajadores de Naval Gijón.

La reciente eliminación por parte de la UE de la barrera que suponía la suspensión del tax-lease, facilitará el acceso a las ayudas para la construcción naval y puede ser un aliciente para reavivar el sector. No obstante, los astilleros asturianos Armón y Gondán comienzan el año con un pronóstico positivo de cara a dar ocupación al cien por cien de sus trabajadores. Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias es momento de exigir la recolocación de los 39 trabajadores despedidos de Naval Gijón, en cumplimiento del compromiso firmado en su día por sindicatos, Gobierno regional, Ayuntamiento de Gijón y Pymar con la Sepi, y que estaba condicionado a que Armón retomase la actividad. Este grave incumplimiento deja en una situación muy difícil a los trabajadores, que continuarán reclamando lo pactado.



HUNOSA quiere acabar con las prestaciones sociales



Contratas, al borde del abismo

La Sección Sindical de CCOO en Hunosa denuncia la decisión de la empresa de acabar unilateralmente con numerosas prestaciones sociales que beneficiaban a los trabajadores.

Derechos adquiridos por los trabajadores a lo largo de los años, como el viaje del que se beneficiaba el personal jubilado, están desapareciendo. La empresa Hunosa, en la misma línea antisocial que está planteando el Gobierno con sus recortes, termina así con derechos que tienen además un importante valor sentimental añadido. En concreto el viaje era una actividad que generaba un coste muy reducido para la empresa y que se llevaba realizando desde hace más de dos décadas, como premio a los trabajadores más antiguos, algunos de los cuales han pasado más de 35 años en la mina. "Es evidente que la dirección de la empresa está actuando al dictado del Gobierno del Partido Popular, con el mismo objetivo: acabar con todos los derechos adquiridos de los trabajadores", explica Jaime Martínez Caliero, de la Sección Sindical de CCOO en Hunosa. Además, denuncian que está en serio peligro de desaparición el vale del carbón del que se beneficia tanto el personal en activo como el pasivo. Si así fuese finalmente se estaría incumpliendo

el artículo 48 del convenio colectivo de la empresa y sería un paso más en la dirección de acabar con los derechos ganados con la lucha de centenares de trabajadores.

"Apostamos por que se vuelva a reunir la Comisión de Asuntos Sociales, que es la que debe debatir estos temas. Nosotros como siempre abogamos por la negociación, pero lo que no vamos a consentir es que se nos impongan decisiones ni que se acabe de un plumazo con los logros sociales, por respeto a aquellos trabajadores que lucharon por ellos".

La Sección Sindical de CCOO en Hunosa añade que también pueden sufrir graves recortes las becas y alerta sobre el futuro aún no clarificado de los economatos. Ante la gravedad de los recortes, se mantendrá una vigilancia extrema sobre todas las decisiones que tome la dirección de la empresa, a quien se le recuerda que hay otras partidas donde aplicar recortes antes que tocar lo social, como es el gasto de más de 150.000€ destinado a cubrir la asistencia a los Premios Príncipe de Asturias.

Las empresas subcontratadas que trabajan para HUNOSA no están recibiendo su facturación mensual

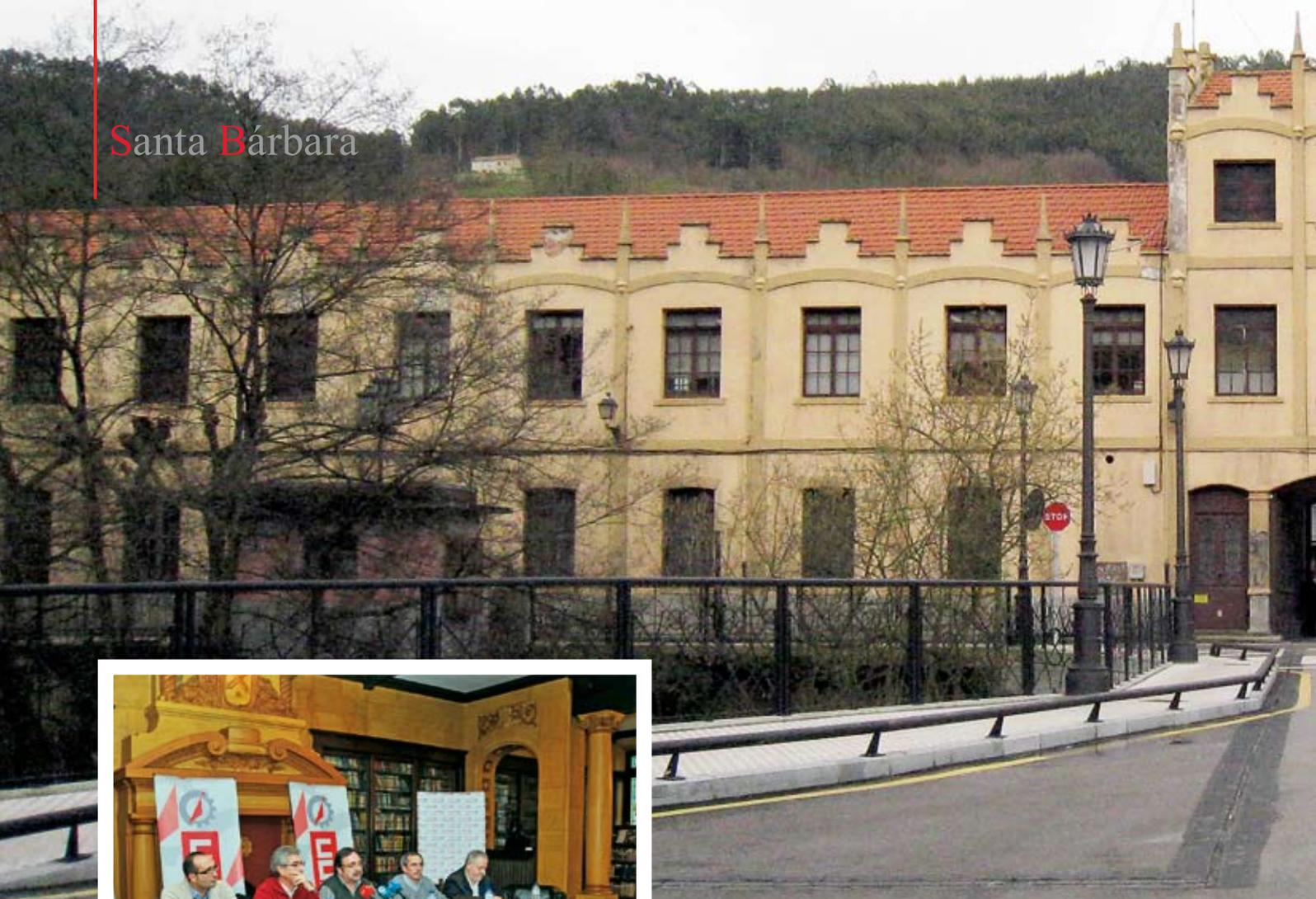
Dos empresas subcontratadas que realizan trabajos en las instalaciones de HUNOSA no perciben el pago por su labor, lo que deriva en que a su vez los trabajadores de las mismas dejen de recibir sus mensualidades. Una vez más, son los trabajadores los que en último término acaban pagando las consecuencias de los ajustes en el sector. Jaime Martínez Caliero, de la Sección Sindical de CCOO en Hunosa, recuerda que ya se venía denunciando desde el comienzo de la huelga de la minería, a mediados de 2012, que estas empresas iban a ser las primeras perjudicadas. Hoy por hoy Hunosa tiene retenidos avales a estas empresas, para cubrir los gastos en caso de que se produjese cualquier impago a organismos estatales. La Sección Sindical de CCOO en Hunosa denuncia que estos son problemas internos de la empresa y que en ningún caso deben repercutir en el obligado pago a las contratas. Así mismo exige a la empresa que cumpla los contratos y que se ciña a lo firmado. La Federación de Industria de CCOO de Asturias mantiene su compromiso con los trabajadores de las subcontratas, como lo ha venido demostrando en los últimos años.

Cerredo, en ERE

La Federación de Industria de CCOO de Asturias denuncia la actitud que mantiene el Grupo empresarial de Victorino Alonso, que recientemente ha presentado un expediente de regulación de empleo que afecta a casi 280 mineros de Coto Minero Cantábrico y a todos los trabajadores subcontratados de CMC y UMINSA, que dejarán de trabajar durante seis meses.

La Federación de Industria de CCOO de Asturias no está dispuesta a aceptar la medida que está tomando el empresario Vitorino Alonso referente a la inaplicación del convenio colectivo, por considerarla incompatible con los derechos de los trabajadores ya que en algunos casos supone la reducción de un 60% del salario. Además, Alonso pretende otros descuelgues del Real Decreto que, aunque a juicio de esta Federación son inviables, indican el grado de irresponsabilidad de este grupo empresarial y constatan la urgencia de convocar inmediatamente una nueva reunión de la Comisión de Seguimiento para redefinir los pasos a dar en el periodo 2013-2018.





Santa Bárbara

“Nuestro objetivo ha de ser dotar de estabilidad a la empresa”

La sección sindical de CCOO en Santa Bárbara celebró el pasado 14 de diciembre su acto sindical anual en las instalaciones de la factoría en Trubia, como es habitual desde hace quince años. En él estuvieron presentes representantes de CCOO a nivel regional, federal y confederal.

Es el primer acto de estas características que se celebra después de haber culminado el traslado de Oviedo a Trubia, ya como un centro único para toda Asturias. La presencia de representantes de la estructura del sindicato sirvió para reforzar la unidad en torno a la factoría y dar por sellado definitivamente todo el proceso del traslado, un hecho que fue resaltado en su intervención por José María Ordóñez, Secretario General de la Sección Sindical Intercentros CCOO en Santa Bárbara quien recalcó que el anunciado cierre de la fábrica de La Vega, se culminó el pasado 30 de octubre con el traslado definitivo de los últimos efectivos. A partir de ese momento la Sección Sindical pasa a considerar a la plantilla de forma unificada y global, para afrontar de la mejor manera posible los retos del futuro. “Para nosotros el día 31 de octubre fue el primer día de trabajo para un conjunto de 704 personas. Nuestra intención es mirar hacia adelante y

“Nuestra intención es mirar hacia adelante y buscar carga de trabajo para una plantilla que rema toda en la misma dirección”

José María Ordóñez

buscar carga de trabajo para una plantilla que rema toda en la misma dirección”.

José María Ordóñez señaló además que, si bien en principio en el año 2013 podría estar garantizada el 80% de la ocupación de la fábrica, se está reclamando a la empresa que agilice la gestión de nuevos pedidos para despejar el futuro en la medida de lo posible. La factoría está inmersa en un proceso de contratos de relevo que con seguridad ampliará el número de contratados. Eso trae consigo un reto añadido a la hora de garantizar carga de trabajo suficiente para toda la plantilla, “y aunque tras

los contactos mantenidos con la dirección de la empresa se vislumbran posibilidades –continúa José María Ordóñez-, no dejan de ser esperanzas que deben concretarse. Por nuestra parte colaboraremos como es habitual para facilitar en lo que esté en nuestra mano, empujando en la dirección necesaria para apoyar la estabilidad de la factoría”.

Elecciones Sindicales

El pasado día 4 de enero tuvieron lugar en la factoría de Trubia unas elecciones parciales, las primeras desde que ambas plantillas están unificadas, y que han hecho variar el mapa de representación en el conjunto de Santa Bárbara a favor de CCOO.

El resultado ha sido positivo para nuestro sindicato puesto que de un total de 400 votos útiles la candidatura presentada por CCOO obtuvo 95 más que el otro sindicato mayoritario. Por tanto, a pesar de que numéricamente este resultado se traduce como un 2-2, la realidad es que la diferencia obtenida en número de votos indica claramente que la plantilla de Trubia es afín a las propuestas y a las políticas que defiende CCOO para este sector. Más allá, este resultado ha tenido una importancia capital puesto que ha hecho posible que CCOO se convierta en el sindicato mayoritario en la empresa, al posibilitar un cambio de orientación en la composición del Comité Intercentros. A partir de ahora CCOO pasa a tener 6 delegados frente a los 5 de UGT, 1 de CSI y 1 de CGT. Este giro a nuestro favor tendrá como primera consecuencia que CCOO se haga con la presidencia del Comité. Este cambio se hará efectivo cuando se celebre el próximo Comité Intercentros ordinario el próximo enero. "Gracias a tener la mayoría en el Comité, la presidencia pasará a manos de Luis Angel Muñiz, compañero de la fábrica de Trubia, lo que coloca a este centro en el más alto nivel de representación nacional", explica José María Ordóñez, Secretario general de la Sección Sindical Intercentros CCOO en Santa Bárbara, quien recuerda que este gran salto adelante acarrea una mayor responsabilidad que, como es habitual, CCOO afronta con responsabilidad y compromiso con los trabajadores de la empresa.

Nuevo Convenio

Empresa y representantes de los trabajadores firman el IV convenio colectivo que estará vigente hasta finales de 2013.

Revisión salarial.

El acuerdo firmado refleja que durante los dos años de vigencia se mantendrán los valores correspondientes a 2011 y no habrá revisiones salariales. En el primer trimestre de 2014 se podrán actualizar las tablas salariales en caso de que la empresa haya obtenido beneficios en el ejercicio anterior, en base a los baremos establecidos en el convenio.

Bolsa de horas, flexibilidad horaria interna.

La jornada de trabajo será de 1.724 horas anuales, distribuidas según los calendarios laborales establecidos con la empresa, que dispondrá de una bolsa del 10% de la jornada anual como jornada irregular, aplicada mediante las reglas establecidas en el convenio.

Horas extraordinarias.

Se reducen de común acuerdo a lo estrictamente imprescindible y deben ser autorizadas por la Dirección y comunicadas al Comité de Empresa y Secciones Sindicales.

Rejuvenecimiento de plantilla

Dada la elevada media de edad de los trabajadores, el convenio recoge la necesidad de buscar y aplicar distintas medidas para lograr el rejuvenecimiento real de la misma. La empresa se compromete a aplicar bien la Jubilación Parcial Anticipada junto con un contrato de Relevo u otros recursos al trabajador que reúna los requisitos. Si bien para el trabajador será voluntario solicitar una de estas dos medidas, para la empresa será obligatorio conceder una de las mismas, al menos al 75% de los solicitantes.

La empresa se compromete a ofrecer, durante el 2012, la transformación en indefinidos a aquellos empleados que actualmente forman parte de la plantilla a través de un contrato de carácter temporal, en sustitución de los empleados que accedan a la jubilación parcial anticipada a los 60 años.

Próximamente comenzará la ejecución del Contrato Programa del Metal 2012, que se llevará a cabo entre enero y junio de 2013. Estos cursos son totalmente gratuitos y están dirigidos fundamentalmente a trabajadores del sector metal en activo.

Los cursos, que se desarrollarán en distintas localidades de Asturias, están principalmente orientados a los trabajadores del sector metal en activo, aunque la convocatoria permite contar con un número reducido de participantes desempleados.

En la Federación de Industria de CCOO de Asturias somos conscientes de que este año hay un importante retraso en la ejecución de estos cursos, que comienzan prácticamente un año más tarde de lo esperado. Esta importante demora se debe única y exclusivamente a la mala gestión que la administración del Gobierno del PP está aplicando a este

tipo de programas. Hemos de resaltar también que este año nos encontramos con una reducción significativa de la cantidad asignada para formación de los trabajadores en un 62,25% respecto a lo estipulado el año anterior.

Estas dos circunstancias condicionan gravemente el desarrollo de un Plan Formativo para los trabajadores del sector del metal, que ven reducida la oferta de cursos gratuitos a los que pueden asistir.

Esta situación es un atentado más contra los derechos de los trabajadores, puesto que la formación es un derecho financiado a través de la cuota de formación, que abona tanto el trabajador

como la empresa, y que está amparado en el artículo 40.2 de la Constitución.

En época de crisis la formación debería constituir uno de los pilares irrenunciables para mejorar la competitividad y superar la difícil situación por la que estamos pasando. No lo entiende así este Gobierno, que prefiere destinar este dinero a otras finalidades muy alejadas de los intereses de los trabajadores.

Desde la Federación de Industria de CCOO de Asturias vamos a seguir trabajando por y para el mantenimiento de unos derechos que ha costado mucho esfuerzo conseguir y que hoy el Gobierno pretende cercenar.

Cursos gratuitos para trabajadores/as en activo del sector metal

Próxima convocatoria

	Horas
Homologación de soldadura	30
Soldadura TIG de acero carbono.....	90
Soldadura oxigás.....	70
Soldadura con electrodos revestidos de chapas y perfiles de acero carbono con electrodos de rutilio.....	90
Soldadura con electrodos revestidos de chapas perfiles de acero carbono con electrodos básicos.....	90
Soldadura MAG de chapas de acero de carbono.....	90
Soldadura MAG de estructuras de acero al carbono.....	90
Mantenimiento industrial I.....	60
Inglés. Modulo I.....	40
Inglés. Modulo II.....	40
PRL 1º ciclo m/c: nivel inicial	8
PRL.2º ciclo m/c: instalaciones, reparaciones, montajes, estructuras metálicas, cerrajería y carpintería metálica.....	20
PR2. Curso básico sobre manipulación de equipos con sistemas frigoríficos de cualquier carga refrigerantes fluorados...80	
PR2. Curso sobre manipulación de sistemas frigoríficos que empleen refrigerantes fluorados destinados a confort térmico de personas instalados en vehículos.....	40
Formación continua, común para las especialidades de transporte de viajeros (permisos d,d+e,d1,d1+e) y de mercancías (permisos c, c+e, c1, c1+e)(CAP).....	35
Conducción de carretillas.....	20
Instalación de aparatos sanitarios uso doméstico.....	60



La Secretaría de la Mujer de CCOO de Asturias celebró el día 22 de Noviembre una jornada contra la Violencia de Género en el que la Federación de Industria estuvo presente. En ella se advirtió del aumento de la violencia entre los jóvenes y el riesgo de la disminución de las ayudas a las víctimas de malos tratos.

25 de noviembre: Día internacional contra la violencia de género

La jornada, celebrada en el Salón de Actos de la Procuraduría del Principado de Asturias, fue inaugurada por la Secretaria de la Mujer de CCOO de Asturias Ana M^a Alonso Cabrera, y en ella estuvieron presentes los compañeros y compañeras de la Federación de Industria.

En esta jornada se alertó del preocupante aumento de la violencia entre la juventud, así como el riesgo que supone la disminución de las ayudas a las víctimas de malos tratos. Otro peligro lo constituye el subliminal lenguaje que utiliza el actual gobierno, denominando este terror como "violencia doméstica".

Rosario Hernández Catalán hizo la presentación de su libro "Feminismo para no feministas", al que se puede acceder de forma gratuita en Internet. Una lectura muy recomendada que refleja la pasividad de algunas personas por la dificultad que tienen en su día a día para identificar el maltrato.

Dentro del programa de la jornada, la compañía de teatro "El Llaposu" de la mano de su director Marino Franco, representó una adaptación de la obra original del Eva Ensler "Monólogos de la

Vagina", obra muy exegética y divertida.

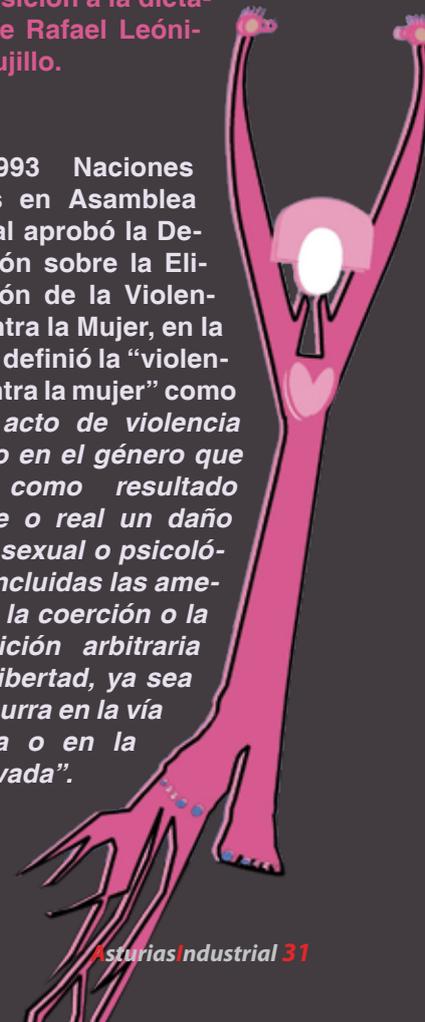
La clausura fue a cargo de Emilia Escudero Robles, Secretaria de Organización de CCOO de Asturias, quien recordó la importancia de la identificación y el rechazo de la lacra social que supone cualquier tipo de violencia contra la mujer.

La Federación de Industria quiere resaltar que como consecuencia del contexto de crisis económica que vivimos se ha detectado un repunte de casos de violencia machista. La falta de recursos y la escasez de servicios de protección, prevención y seguridad a disposición de las víctimas por parte de las administraciones genera que muchas mujeres no se atreven a denunciar.

En lo que va de año en España se considera que 600.000 mujeres y sus hijos menores, que se contabilizan en 850.000, han sido víctimas de malos tratos. Desde el año 2000, han muerto en nuestro país 812 mujeres víctimas de "terrorismo machista". La Federación de Industria de CCOO de Asturias quiere subrayar la importancia de conmemorar este día y difundir la necesidad de seguir trabajando y sensibilizando contra esta lacra social que es la violencia contra las mujeres.

El 25 de noviembre fue declarado Día Internacional contra la Violencia hacia las mujeres en el primer Encuentro Feminista de Latinoamérica y del Caribe celebrado en Bogotá (Colombia) en julio de 1981. Se decidió marcar este día en recuerdo de las hermanas Mirabal, que fueron torturadas y luego asesinadas en Colombia el 25 de Noviembre de 1960 por su oposición a la dictadura de Rafael Leónidas Trujillo.

En 1993 Naciones Unidas en Asamblea General aprobó la Declaración sobre la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, en la que se definió la "violencia contra la mujer" como "todo acto de violencia basado en el género que tiene como resultado posible o real un daño físico, sexual o psicológico, incluidas las amenazas, la coerción o la prohibición arbitraria de la libertad, ya sea que ocurra en la vía pública o en la vía privada".





Comentario de la sentencia 2961/12 de 23 de noviembre de 2012 de la sala de lo social del T.S.J de Asturias.

La empresa HUNOSA y Vida Caixa S.A. Seguros presentaron recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Asturias contra la sentencia del Juzgado de lo Social número cuatro de Oviedo.

Texto: Amable Glez. Méndez

Dicho Juzgado, en sentencia de 10 de abril de 2012, daba la razón a CCOO de Asturias y declaraba la nulidad de las retenciones indebidamente practicadas en el año 2010 a los trabajadores cuyos contratos se habían extinguido en virtud de los Expedientes de Regulación de Empleo de los años 1998, 2002 y 2012.

El TSJ de Asturias rechaza el recurso y confirma la resolución del Juzgado de lo Social citando expresamente los fundamentos jurídicos que el Tribunal Supremo utiliza en diversas sentencias.

La cuestión que se discute es si la empresa tiene la potestad de efectuar el descuento de la diferencia entre el IPC previsto, abonado con carácter previo, y el IPC real, cuando éste resulta ser inferior al anterior.

Los sucesivos Planes y Acuerdos de Empresa establecían, para los acogidos a los Planes de Prejubilación, una actualización de la cantidad bruta garantizada, al inicio de cada año natural, incrementándola en el porcentaje que resultara del IPC real de cada año.

La empresa abonaba, con carácter previo, el IPC previsto, procediendo posteriormente a la regularización una vez conocida la variación real experimentada por el IPC, abonando la diferencia al trabajador, dado que el IPC real siempre era superior al IPC previsto.

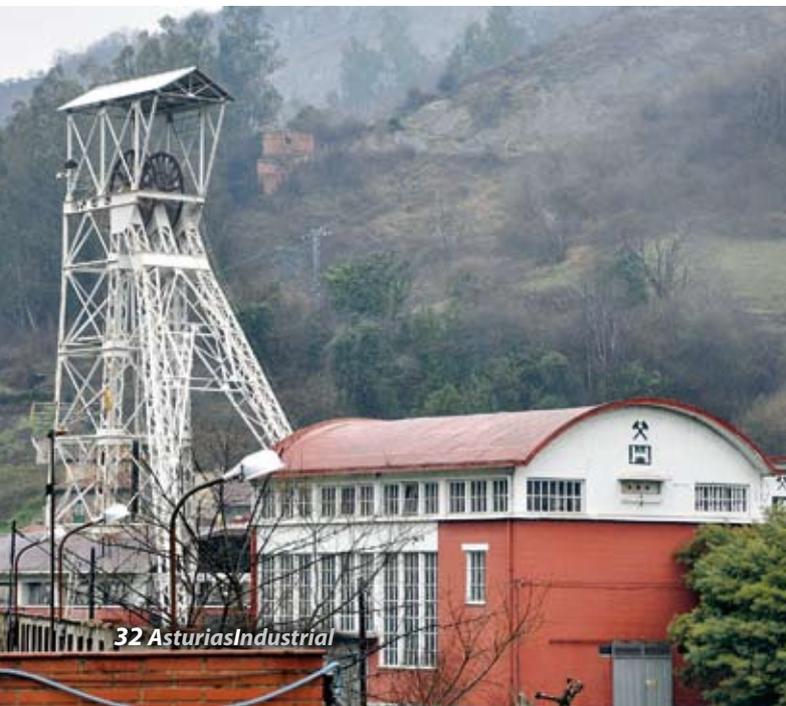
Esta circunstancia cambia en el año 2008 cuando se da el caso contrario, siendo superior el previsto al real, circunstancia que lleva a la empresa a efectuar el descuento de la diferencia entre ambos.

Sin embargo, este descuento es rechazado por el Tribunal Supremo y por el TSJ de Asturias, que establecen que una revisión a la baja solo sería posible que así se hubiera pactado de forma expresa y clara, de forma que el Acuerdo estableciera que, ante la eventualidad de que el IPC real fuera finalmente inferior al IPC previsto se procedería a la revisión a la baja y, por tanto, al descuento que pretendía la empresa.

Estos mismos argumentos jurídicos utilizados para el ejercicio 2008 son también válidos para el 2009 (actual litigio) rechazando el TSJ el razonamiento utilizado por los recurrentes, de que ambos ejercicios presentan diferencias por la inexistencia de IPC previsto en el año 2009, dado que el concepto de IPC previsto es equiparable al parámetro utilizado en la Ley de Presupuestos Generales del Estado del año 2008 en relación a la revalorización de las pensiones públicas.

Por todo ello, la Sala de lo Social del TSJ de Asturias rechaza el recurso presentado por HUNOSA y Vida Caixa S.A. Seguros, confirmando la sentencia del Juzgado de lo Social, número 4 de Oviedo, declarando nulo, por tanto, el descuento efectuado por la empresa.

Esta sentencia del TSJ de Asturias está recurrida ante el Tribunal Supremo, el cual, en buena lógica, debería resolver en base a los mismos fundamentos jurídicos referidos en este comentario y que dan la razón al sindicato CCOO y a los trabajadores.



Primer Premio del IX Concurso Microrrelatos **Mineros**

La última edición del concurso de Microrrelatos Mineros que convoca la Fundación Juan Muñiz Zapico, ha premiado el relato "Madrid obrero, saluda a los mineros" de la italiana afincada en Madrid Mara Meroni, ambientado en las multitudinarias movilizaciones que tuvieron lugar este verano en la capital con motivo de la Marcha Negra.

El concurso, ya plenamente consolidado en su novena edición, es el único de temática exclusivamente minera. Así lo demuestra el hecho de haber recibido en esta ocasión 191 microrrelatos, la mayoría procedentes de España pero también con una destacada participación extranjera, procedente de países como Nicaragua, México, Honduras, Perú, Colombia, Argentina, Estados Unidos y Suecia.

El Accésit Asturiano fue "Lesbarrumbu", de Rubén Rey, y el Accésit Joven para Alicia Calvo Panera y su relato "Los días del carbón". En el apartado Testimonio Histórico destacó la obra "Exilios" de Charo Cuba.



Mara Meroni

Mara Meroni, nacida en Seregno (Italia) en 1982, es licenciada en Economía por la Universidad de Milano Bicocca. Desde 2007 vive y trabaja en Madrid, su ciudad de adopción. No se considera escritora, más bien "una observadora de la realidad", sin embargo se mueve acompañada siempre de su pequeña libreta, en la que toma apuntes y anota reflexiones sobre el mundo que la rodea.

-El tema del relato es de total actualidad: el conflicto de la minería que se ha vivido con intensidad en el verano de 2012. ¿Cuál fue tu participación en el evento que describes?

-Seguí las varias fases de la Marcha Negra por prensa y televisión. Me pareció un acto épico, heroico; por esto decidí asistir a su llegada a Madrid. Sentí que estaba tomando parte de un trocito de la Historia. Me acuerdo que había una pancarta que decía "todos somos mineros", y creo que es la mejor síntesis de la emoción que sentí aquella noche. Luego, cuando llegaron los mineros, con las banderas, con los rasgos de cansancio en sus rostros, pero con los ojos húmedos de la emoción, fue muy conmovedor. Coincidió mi mirada con los ojos de un minero y su mirada agotada pero llena de emoción y esperanza me puso la piel de gallina. Fue este brivido el que me hizo pensar y luego escribir el relato-crónica.

"La Marcha Negra me pareció un acto épico, heroico; por eso decidí asistir a su llegada en Madrid. Sentí que estaba tomando parte de un trocito de la Historia"

-¿Qué representa para ti el colectivo minero?

-Tal vez es la imagen del colectivo que más y mejor simboliza los grandes temas universales: la lucha entre la vida y la muerte, entre el trabajo y la vida, la dignidad humana, en definitiva.

Hay que reconocer que entre mis novelas preferidas está la ya tantas veces citada *Germinal* de Zola, como también el clásico del realismo italiano de Giovanni Verga *Rosso Malpelo* y *La mina* de Armando Lopez Salinas, una de las novelas más representativas del realismo social español y que descubrí mucho más tarde que las citadas anteriormente. Las historias parecen bonitas cuando sabes que pertenecen al ámbito de lo literario, pero cuando tomas conciencia de que hay gente en el siglo XXI que sufre su misma suerte, ya entonces te das cuentas de que hay que hacer algo.

-¿Cuál es la aportación del colectivo minero a la sociedad española en su conjunto, en un momento de fuerte conflictividad?

-Su fuerza es que están muy unidos y comprometidos, saben de dónde vienen y las cosas por las cuales hay que luchar. Han sido los primeros que han dado un

golpe sobre la mesa y han salido a la calle para decir que hasta aquí hemos llegado.

-¿La lucha obrera es siempre la misma lucha, a lo largo del tiempo?

-Me imagino que algunas cosas habrán cambiado: por ejemplo, antaño se reclamaban medidas de seguridad básicas que no estaban garantizadas en su época, pero lo cierto es que la base de toda protesta sigue siendo la misma: una explotación que no ha dejado de existir. Y hay algo más, y es que hemos llegado a un punto en que nos quieren recortar derechos por los cuales nuestros abuelos lucharon, y algunos son tan fundamentales como el derecho mismo a trabajar o a tener una vida digna.

-Y por último, ¿qué te ha supuesto ganar este premio?

-Me ha sorprendido mucho la verdad, sobre todo porque no me dedico profesionalmente a la escritura. Lo único que puedo decir y aportar es mi visión del mundo, que siempre es subjetiva, al hablar de una realidad vista con los ojos de una trabajadora, y acaso exhortar a todos los trabajadores a tomar ejemplo de los mineros. Porque como decía el propio Armando López Salinas: "No hace falta ser marxista para darse cuenta de lo que está pasando. Hay que salir a la calle a seguir luchando. Lo que no se gana peleando en la calle no se gana nunca en la mesa de negociación".

Premios SODECO 2012

Los premios que anualmente entrega la Sociedad para el Desarrollo de las Comarcas Mineras (SODECO), han sido en esta ocasión para las empresas Xerolutions y Bayer. La Federación de Industria de CCOO de Asturias felicita a ambas por su labor en el campo del desarrollo y la innovación dentro de las comarcas mineras de Asturias.



Maximino García y Javi Coya junto con los responsables de las empresas premiadas.

En un acto que tuvo lugar el pasado día 8 de noviembre en Langreo, Sodeco hizo entrega un año más de sus galardones, en presencia entre otros de la alcaldesa de Langreo y el Director General de Minería. Una de las empresas premiadas fue Bayer Hispania, por su compromiso con el territorio asturiano, ya que su planta de Langreo ha cumplido 70 años y continúa siendo un referente en la comarca. El galardón es exclusivamente honorífico, como reconocimiento a la trayectoria de esta empresa, el mayor centro de producción mundial de ácido acetilsalicílico, ubicado en la comarca del Nalón. Por otra parte, la empresa Xerolutions, una spin-off del INCAR (Institu-

to del Carbón) fue reconocida como mejor proyecto de futuro, por su iniciativa para diseñar y desarrollar materiales de carbono nanoporosos, además de promover la comercialización de esta tecnología innovadora, con un gran valor para sectores como la electrónica, las energías renovables o la automoción. El jurado de los XVIII premios ha valorado principalmente «el carácter innovador del proyecto, que pone en el mercado un producto novedoso» y ha destacado que haya sido desarrollado y patentado por el grupo promotor investigador. La cuantía del premio, 25.000 euros, serán destinados a la inversión en el proyecto.



Maximino García y Damián Manzano en primer término.

Valnalón celebra su 25 aniversario

La Ciudad Tecnológica Valnalón celebró el pasado 20 de noviembre un acto conmemorativo de su 25 aniversario. La Federación de Industria de CCOO de Asturias respaldó la importancia de la labor en favor del empleo que ha realizado Valnalón desde su nacimiento en el año 1987.

Más de dos décadas dedicadas a promocionar la cultura emprendedora en la Cuenca del Nalón y apoyando a los jóvenes con proyectos empresariales. Durante el acto, se hizo un repaso a una trayectoria rica y llena de esfuerzo y compromiso con los emprendedores de toda la región. Desde su creación, a finales de la década de los 80. Valnalón ha brindado orientación y apoyo a multitud de jóvenes, colaborando así en la creación del tejido económico asturiano, además de trabajar fuertemente por la regeneración, promoción y dinamización de la Cuenca del Nalón. El acto fue punto de encuentro entre profesores, alumnos, administraciones y distintas entidades empresariales, sindicales, sociales y educativas, así como personas emprendedoras que han desarrollado diversas iniciativas de creación y consolidación de empresas.

**25 años de Valnalón:
374.000 estudiantes, 1426
proyectos empresariales y
526 empresas creadas.**

SPA La Minería

Felechosa (Aller)

En nuestras modernas instalaciones podrás encontrar:

- Sala de tratamientos respiratorios.
- Espectacular jacuzzi.
- Parafangos.
- Sala de quiromasaje.
- Duchas circulares.
- Salas de relajación con cromoterapia.
- Sauna y Baño Turco.
- Gimnasio... y mucho más.

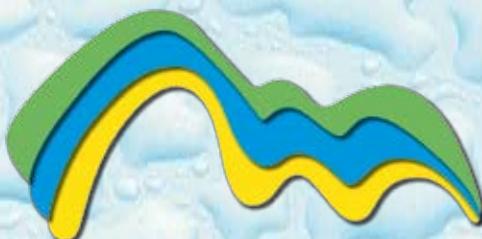


*¡Disfruta del relax
y la tranquilidad!*



Un equipamiento de vanguardia al servicio del bienestar.
Para mutualistas y público en general.

**Montepío de la
Minería Asturiana**



¡Regálate salud!

Infórmate de nuestros bonos circuito y de las ofertas para socios.

Residencia-SPA de Mayores La Minería. Carretera General s/n. 33688 Felechosa. Aller. Tfno.: 985 48 75 11. www.montepio.es



www.industria.ccoo.es