



# Año 1



El comité de secciones sindicales y el máximo órgano de dirección entre congresos de CCOO de Industria se reunieron en Segovia el 19 y el 20 de mayo para hacer balance del primer año del mandato tras el 4º Congreso y construir un sindicato cada vez más útil. Se hicieron propuestas para mejorar la afiliación, las elecciones sindicales, la negociación colectiva y la manera de atender al personal técnico.





Fran San José, secretario general de CCOO de Industria

## Un año haciendo sindicato

**El consejo de CCOO de Industria se reunió en Segovia el 20 de mayo, trece meses después del 4º congreso. Hizo balance de un año de infarto y confirmó que el camino que se ha emprendido es el correcto**

**El secretario general de CCOO de Industria está orgulloso del trabajo tan intenso que la organización ha hecho durante el primer año del mandato. Las dos veces que se subió al atril durante el consejo federal agradeció a su equipo que no haya perdido de vista los tres ejes del programa de acción que surgió del último congreso: afiliación, elecciones sindicales y negociación colectiva. Animó a quienes dirigen la organización a seguir siendo “inconformistas y ambiciosos” para ser cada vez más útiles a los y a las trabajadoras.**

Mucho trabajo se ha hecho desde que Fran San José ocupa la secretaría general de CCOO de Industria. El informe que presentó ante el consejo federal el 20 de mayo así lo pone de manifiesto. Durante los últimos doce meses se han convocado siete comités federales, cuatro consejos, dos comités de secciones sindicales, un comité de pymes, una jornada de prevención de riesgos laborales, otra en favor de la Ley de Industria, una de la Fundación del Metal para la Forma-

ción, dos del auto y otras sobre Huelga No es Delito, sobre la Política Agraria Común (PAC), sobre la mujer rural y sobre negociación colectiva.

El informe que respaldó el consejo es amplio y la intervención de Fran San José fue extensa. Primero se detuvo en el panorama internacional y después de adentró en la política nacional. Lamentó que no haya una voluntad real por acometer los grandes problemas que afectan a la ciudadanía, como es el coste de la vivienda, que se come los salarios y que impide que los acuerdos que alcanza el sindicato sean suficientes para mejorar la calidad de vida. Exigió que se cumpla la Constitución y que se garantice el derecho al trabajo y a la vivienda digna.

Durante la intervención del secretario general de CCOO de Industria también hubo referencias a la extrema derecha. “Han perdido el miedo a provocarnos, nos quieren ganar la batalla del relato, pero no son más”, dijo. Propuso “ser útiles”, en todos los espacios donde el sindicato tenga capacidad de intervenir.

Fran San José mencionó también la Ley de Industria y los dos proyectos piloto que se pondrán en marcha junto al Ministerio de Trabajo y a las patronales, ligados a la formación de inmigrantes en el sector de la construcción y en el del metal. “Sin los inmigrantes, aseguró, este país no va a ser capaz de sostener el Estado del Bienestar”.

Después de esta primera aproximación, recorrió el trabajo que ha hecho cada una de las áreas que integran la organización. Explicó la iniciativa que se está desarrollando en Valencia para mejorar la afiliación y mencionó el trabajo constante que hace CCOO de Industria.

### “Un honor y un placer”

El secretario general de CCOO de Industria de Castilla y León, como organización anfitriona, fue de las primeras personas en tomar la palabra. Agradeció a la federación estatal que hubiera elegido Segovia para celebrar tanto el consejo como el comité de secciones sindicales. Miguel Ángel Brezmes reconoció que era “un placer y un honor” acoger un encuentro tan relevante. También deseó al activo sindical que aprovechara el debate. Propuso a sus compañeros y compañeras que regresaran a sus casas con un buen recuerdo de la comunidad, que visitaran el casco histórico de la ciudad y que disfrutaran de su gastronomía.



# Así fueron doce meses de infarto

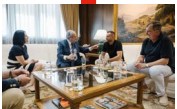
vídeo



**Abril 2025.** Se celebra el 4º Congreso de CCOO de Industria. Fran San José asume la secretaría general. Se rodea de un equipo de personas implicadas, comprometidas y con ganas de trabajar.



**Junio 2025.** Presenta las conclusiones del informe que elabora para el Observatorio Industrial del Metal.



**Julio 2025.** Defiende ante el Gobierno una Ley de Industria que refuerce el empleo y la autonomía estratégica.



**Septiembre 2025.** Se solidariza con Palestina. Exige acabar con tanto dolor y poner fin a la destrucción del pueblo palestino.



**Septiembre 2025.** Reclama al arco parlamentario un nuevo marco regulatorio para el sector. ¡Ley de Industria ya!



**Octubre 2025.** Exige a la CEOE más prevención y seguridad y un plan de choque contra los accidentes en el trabajo.



**Octubre 2025.** El Día de la Mujer Rural celebra una jornada en Tenerife. Defiende un sector agrario justo, sostenible e igualitario.



**Octubre 2025.** Cierra en Madrid el amplio debate que despliega en varias comunidades sobre la Política Agraria Común (PAC).



**Octubre 2025.** Despliega un amplio debate sobre la Política Agraria Común en varias comunidades autónomas.



**Octubre 2025.** Reúne a sus negociadores y negociadoras en una jornada en la que surgen los criterios para 2026.



**Noviembre 2025.** Reconoce en Sevilla a los y a las sindicalistas más pegadas al terreno. Se escuchan sus propuestas.



**Noviembre 2025.** Se sitúa junto al sindicalismo internacional que combate la injusticia y la desigualdad.



**Enero 2026.** Aumenta la actividad. Negocia veinte de los treinta convenios sectoriales estatales.



**Enero 2026.** Se reúne el grupo de trabajo LGBTQI+. Promueve formar a la estructura del sindicato para negociar mejores convenios.



**Enero 2026.** Propone al Ministerio de Agricultura reuniones más frecuentes y fluidas. Las plantillas lo necesitan.



**Febrero 2026.** Celebra unas jornadas sobre la industria del auto en Valladolid en las que sitúa el debate en las personas trabajadoras.



**Febrero 2026.** Organiza una jornada para explicar cómo funciona la Inspección de Trabajo y cómo actuar.



**Marzo 2026.** Continúa la formación de los y las sindicalistas para extender la igualdad en los centros de trabajo.



**Marzo 2026.** Celebra en el Congreso de los Diputados una jornada en la que analiza el presente y el futuro de la industria del auto.



**Abril 2026.** Denuncia lo que ocurre en Vestas Daimiel. Organiza una jornada de lucha en Ciudad Real y pasa el caso a la Fiscalía.



**Mayo 2026.** Se solidariza con las personas arrestadas en la huelga del metal de Ciudad Real. Confirma que si nos tocan a una, nos tocan a todas.



**Mayo 2026.** Al analizar los datos comprueba que en un año se han celebrado más de seiscientos reuniones de secciones sindicales y de coordinadoras sectoriales.

## La palabra, la protagonista



*“Hay que cambiar cómo comunicamos. Nos tenemos que meter en ese mensaje más juvenil en el que no estamos”*

■ **José Hurtado**

Secretario general de CCoo de Industria de Andalucía



*“Pedimos que se haga justicia con los que ganan el congreso”*

■ **Víctor Ledo,**

Responsable de Política Industrial de CCoo de Industria de Galicia



*“Hemos hecho más de treinta cursos en un año. Es importante formar a las personas y atender a las secciones sindicales”*

■ **Miguel Ángel Brezmes**

Secretario general de CCoo de Industria de Castilla y León



*“Somos de industria. Hemos resurgido de muchas reconversiones y crisis y los vamos a seguir haciendo”*

■ **Inmaculada Santamarta,**

Secretaria general de CCoo de Industria de Galicia



*“Es en los centros de trabajo donde podemos rebatir el discurso de la derecha y de la extrema derecha”*

■ **Josep Rueda**

Secretario general de CCoo d'Indústria de Catalunya



*“Estoy orgulloso de que CCoo de Industria esté en el camino de volver a ser el motor y el músculo de la Confederación Sindical de CCoo”*

■ **Alfonso Mora**

Secretario general de CCoo en Airbus



*“El sindicato no es una oficina, es una herramienta de poder colectivo. Tenemos experiencia, legitimidad, historia y militancia”*

### ■ Juan A. Cuevas

Secretario general de CCOO de Industria de Castilla-La Mancha



*“En los congresos se gana y también se pierde. Somos un sindicato plural y democrático. Las diferencias se solucionan con respeto”*

### ■ Ricard Joan

Responsable de Internacional de CCOO de Industria



*“Hemos hecho un gran trabajo. En CCOO de Industria somos inconformistas, así que sigamos haciéndolo”*

### ■ Juan José Picazo

Secretario general de CCOO de Industria del País Valencià



*“Después de este primer año de mandato la federación es más fuerte y es más ágil. Lo vamos a seguir siendo”*

### ■ Alfredo Villafranca

Secretario general de CCOO de Industria de Madrid



*“Necesitamos la inteligencia colectiva, la experiencia y el músculo de las secciones sindicales para hacer funcionar a CCOO de Industria”*

### ■ Nacho Requena

Secretario general de CCOO de Industria de Asturias

## CONSEJO FEDERAL

Gonzalo Díez Piñeles, el secretario de Política Institucional y Desarrollo Sostenible de CCOO de Castilla y León asistió al consejo federal que se celebró en Segovia. Quien durante años fue el secretario general de CCOO de Industria de Castilla y León tuvo unas palabras para su gente. Agradeció que se hubiera pensado en Segovia para albergar el encuentro y recordó que en la ciudad tuvo lugar “la primera revolución de toda la humanidad, la comunera”. Recordó que se trata de una comunidad industrial y que los debates que emanan de la federación “tienen repercusión” en toda la organización. “Son documentos que nos sirven en las mesas de negociación”, dijo.



Fue la directora técnica de finanzas de CCOO de Industria la que se encargó de explicar de forma detallada las diferentes partidas que integran el presupuesto consolidado de 2026 que, inmediatamente después, se sometió a la aprobación del consejo federal. Antes de que Gelu Rodríguez tomara la palabra, el responsable de Finanzas y Sistemas recordó que los presupuestos son fruto de la participación de todas las organizaciones. Agradeció las facilidades, la transparencia y la colaboración y se mostró convencido de que el presupuesto nos va a situar en una mejor posición “para alcanzar los retos que nos marcamos”.



Cuatro días antes de que se celebraran en varias ciudades españolas manifestaciones para exigir soluciones ante la crisis de la vivienda, el secretario de Políticas Públicas y Protección Social de la CS de CCOO resumió ante el consejo cuáles son las **reivindicaciones del primer sindicato del país** para resolver una situación que afecta “a la renta disponible de la gente a la que representamos”. Carlos Bravo explicó que CCOO ha trabajado durante meses con organizaciones de vivienda, de consumidores, vecinales y de derechos humanos para poner en marcha estas movilizaciones. “Este es un asunto, aclaró, donde el sindicato no es un protagonista único”.



El máximo órgano de dirección entre congresos de CCOO de Industria se sumó en bloque a la jornada de movilización que el 20 de mayo organizó el sindicalismo europeo en defensa del empleo y de las condiciones laborales de quienes trabajan en TK Elevator. Recientemente se supo que KONE tiene intención de adquirir el negocio de elevación. El sindicato español reclama garantías de empleo, respetar los convenios y proteger los centros de producción, las fábricas y los almacenes.





## ¿En qué falla la organización?

**Detectar el problema y buscar una solución para corregir el error**

**El comité de secciones sindicales se reunió en Segovia el 19 de mayo. Propuso una batería de medidas para resolver las dificultades que identificó en la atención al colectivo técnico; en la negociación colectiva; en la afiliación y en las elecciones sindicales**

Un día antes de que se reuniera en Segovia el máximo órgano de dirección entre congresos de CCOO de Industria, la organización convocó en el mismo lugar al comité de secciones sindicales con el objetivo de que analizara, en grupos de trabajo, las dificultades que afronta la organización en cuatro cuestiones que le parecen estratégicas. Sus conclusiones se trasladaron después al consejo federal.

Fue el mismo secretario general de CCOO de Industria el que valoró el esfuerzo que, para determinadas personas, les supuso llegar hasta la ciudad desde la otra punta del Estado, pero explicó que la organización que dirige se ha propuesto acercar los órganos de dirección al máximo número de territorios posible. “Para algunas zonas la logística es compleja”, reconoció. “Pero el esfuerzo merece la pena”, añadió. Fran San José se mostró convencido de que, tras dos días de trabajo, la organización saldría “más reforzada y cohesionada”.

Después de las palabras de bienvenida y de hacer una pausa para comer, el trabajo del comité de secciones sindicales arrancó por la tarde. Se distribuyó a los y las sindicalistas en nueve grupos, tres por cada uno de los temas que se propusieron para el debate. El que analizaría las dificultades que tiene el sindicato para llegar al colectivo de los y las técnicas ocupó el salón de actos y los grupos de negociación colectiva y de afiliación y elecciones sindicales ocuparon dos salas del hotel.

Luis Regatos, que ofrece soporte técnico al Área de Secciones Sindicales de CCOO de Industria, les propuso “ser creativos” en sus propuestas. Les recordó que, para tener “resultados diferentes”, muchas veces hay que “cambiar las cosas”.

### Fase 1. Debate por grupos

Cada equipo trabajó de forma independiente en el tema propuesto. Identificó los problemas, propuso medidas para corregirlos y definió el ámbito de aplicación de las soluciones y cómo se medirían los resultados.



**Fase 1.**



**Fase 2. Puesta en común**

A continuación, los tres grupos del mismo tema pusieron en común sus aportaciones y elaboraron un documento de síntesis con las propuestas clave.



**Fase 3. Presentación y documento final**

Por último, representantes de los tres grupos temáticos trasladaron sus conclusiones ante todo el comité de secciones sindicales. Generaron un documento final con los acuerdos y con las propuestas globales que un día después se presentó al consejo federal. Se obtuvo de esta manera un plan de acción federal compartido y con medidas concretas que tratan de construir un sindicato más eficaz para la clase trabajadora.

Entre otras cuestiones, se propuso mejorar el funcionamiento de los servicios jurídicos y el voto por correo en las elecciones sindicales; aumentar la presencia de las secciones sindicales en las mesas de negociación; vincular el convenio a un plan industrial; fomentar la participación de las personas trabajadoras en la negociación e incluir referentes del colectivo técnico en las secciones sindicales.



*“Las conclusiones que aquí se extraigan no van a caer en saco roto”*

**Luis Regatos**  
 Soporte técnico  
 Área de secciones sindicales  
 CCOO de Industria